

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

21-11-2022 11:00 - 12:30

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Steffen tager referat.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Dimmitendledighed.....	2
Beslutning for Punkt 3: Dimmitendledighed.....	2
Punkt 4: Status på Ukrainesituationen.....	3
Beslutning for Punkt 4: Status på Ukrainesituationen.....	3
Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	4
Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	4
Punkt 6: Orientering om udvalgmødet.....	4
Beslutning for Punkt 6: Orientering om udvalgmødet.....	4
Punkt 7: Bordrunde.....	5

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Godkendt.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

15-11-2022 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Jacob tager referat.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Flådeomstillingen.....	1
Beslutning for Punkt 3: Flådeomstillingen.....	1
Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	1
Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	1
Punkt 5: Rådmandens visioner.....	2
Beslutning for Punkt 5: Rådmandens visioner.....	2
Punkt 6: Orientering om udvalgmødet.....	2
Beslutning for Punkt 6: Orientering om udvalgmødet.....	2
Punkt 7: Bordrunde.....	3
Beslutning for Punkt 7: Bordrunde.....	3

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Godkendt.

Punkt 3: Flådeomstillingen

.

Beslutning for Punkt 3: Flådeomstillingen

1) Taget til efterretning.

2) Taget til efterretning.

Der blev givet en status på arbejdet med flådeomstillinger, herunder drøftelse af selve business casen i omstillingen.

Rådmanden ønsker, at omstillingen sker i et fornuftigt tempo, hvor det ikke går ud over borgernes mulighed for transport.

Brugen af elcykler blev drøftet. Michael følger op på, hvad status er på brugen af elcykler, og om vi kan gøre mere. Der fremsendes en status til Rådmanden på de forskellige initiativer.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten

Besøg af DGI, DIF og idrætssamvirket.

- DIF samarbejde i Vejle om handicappede i idrætsorganisationer/sportsforeninger - efteruddannelse i hvor borgere kan henvises til. Vibeke følger op med Anne Marie Mikkelsen
- Er der nogle udfordringer i forhold til transport til idrætsorganisationer for handicappede borgere?

- Hvordan gør man bevægelse ind, som et almindeligt pædagogisk greb i arbejdet med borgerne? (eksempel fra vintervej) Hvordan gøres gode projekter bæredygtige. Kan det gøres til et strategisk fokusområde.

Punkt 5: Rådmandens visioner

Beslutning for Punkt 5: Rådmandens visioner

1) Taget til efterretning.

2) Godkendt.

Følgende blev drøftet under behandling af punktet:

- Anderkendelse af en fin systematik i bilag 1, dog med bemærkninger om:
 - Tidsperspektiv tilføjes
 - Tydeliggørelse af, hvad der er nye initiativer.
 - Kobling til evt. kommunikation/besøg
- Rådmanden ønsker at der sættes retning med visionerne, men at der kun laves meningsfulde nye tiltag
- Godt med afsnittet "emner der er på vej" - her må det også gerne synliggøres, hvad der er nyt.
- Bilaget skal ses som en delmængde af det samlede arbejde med rådmandens visioner.
- Bilag 1 skal bruges som et levende værktøj, som løbende ajourføres. Det skal give mulighed for langtidspanlægning og koordinering af de gode historier. FS har ansvaret for opdatering af værktøjet og koordinering med OL og MØB.
- Drøftelse af målopfølgningen:
 - Rådmanden var nysgerrig på, om vi har de "rigtige" mål? MØB følger op i starten af det nye år
 - Fint med en opfølgning hvert kvartal på de overordnede mål + niveauet under
 - Gerne flere indikatorer på hjemløsområdet - eksempel med antal hjemløse der flytter i egen bolig
- Der skal arbejdes på at få en bredere kreds til at tage ejerskab på implementeringen. Der er vigtigt i forhold til, at lykkes med bevægelse op og ned i organisationen.
- Bilaget kan løbende bringes i spil på netværksmøder mellem konsulenter på tværs af MØB, FS, OL og digitalisering for at få skabt udvikling.
- Organisationens skal øve sig i, hvordan man spotter konkrete gode handlinger, der er kommunikerbar i forhold til visionerne.
- Det er vigtigt med et fremadrettet fokus på substans og policyudvikling.

FS har det overordnede ansvar for at sikre den videre progression.

Punkt 6: Orientering om udvalgs mødet

Beslutning for Punkt 6: Orientering om udvalgsmødet

Dagsorden for det kommende udvalgsmøde blev drøftet.

Punkt 7: Bordrunde

.

Beslutning for Punkt 7: Bordrunde

Vibeke orienterede om forstående møder med beskæftigelsesministeriet.

Punkt 3: Dimittendledighed

.

Beslutning for Punkt 3: Dimittendledighed

Kredsen tog evalueringen til efterretning.

Det anerkendes, at der er færre langtidsledige dimittender end tidligere.

Rådmanden var nysgerrig på at høre mere om pre-dimittendindsatsen og de langtidsledige dimittender. Vibeke vil tage kontakt til AU i forhold til at få en præcisering af universitetets initiativer og vender tilbage til rådmanden med et tilbagespil på, hvordan MSB kan styrke samarbejdet med AU omkring dimittendledighed.



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 17. november 2022

1. Resume

Rådmanden har efterspurgt en status på langtidsledigheden på AC-området. I 2021 og 2022 har Aarhus Kommune investeret i bekæmpelsen af langtidsledighed. Det har virket, godt hjulpet på vej af gode konjunkturer, idet langtidsledigheden på AC-området er faldet med godt 60 pct., og den er nu under niveauet fra før covid-19.

Jobcenter Aarhus har et stort fokus på fortsat at forebygge og håndtere langtidsledighed på AC-området. Jobcenter Aarhus vil udbygge indsatsen med følgende tiltag:

- Ny investeringsmodel der skal få flere langtidsledige akademikere i job
- Jobformidling som det centrale omdrejningspunkt i alle dialoger med jobsøgende.
- Opkvalificering/omskoling til at kunne varetage arbejdsopgaver på et af velfærdsområderne på andre jobområder med høj efterspørgsel, fx det grønne område og det digitale område eller mere manuelle jobs, som trædesten ind på arbejdsmarkedet.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) at rådmanden tager orienteringen om status på langtidsledigheden på AC-området til efterretning.

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Rådmanden har efterspurgt en status på langtidsledigheden på AC-området.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

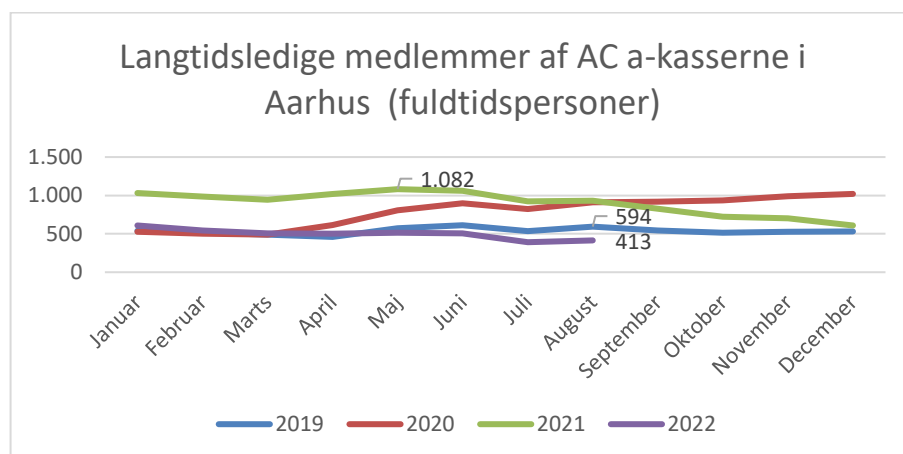
Flere i beskæftigelse og færre ramt af langtidsledighed understøtter visionen om, at alle aarhusianere skal være en del af et arbejdsfællesskab til gavn for den enkelte, virksomhederne og samfundet. Desuden opkvalificeres

arbejdskraft til områder med høj efterspørgsel, ikke mindst velfærdsområderne.

5. Hvad, hvem og hvordan?

Aarhus Kommune har i 2021 og 2022 investeret i bekæmpelsen af langtidsledighed efter covid-19. Det virker, når der bliver investeret i ekstra beskæftigelsesindsatser, særligt under en højkonjunktur.

Langtidsledigheden på AC-området toppede i maj 2021 med 1.082 fuldtidspersoner, dvs. at disse havde været ledige i 80 pct. ud af 12 måneder. Siden er langtidsledigheden faldet med godt 60 pct. til 413 fuldtidspersoner i august 2022. Det svarer til 30 pct. under niveauet i august 2019 (594 fuldtidspersoner), og det kan dermed konstateres, at den høje langtidsledighed, som følge af covid-19-krisen, er væk.



Kilde: Jobindsats.dk

Hvem er fortsat langtidsledige?

Både i absolutte tal og relativ til antallet af ledige, er der flest langtidsledige i Magistrenes A-kasse i august 2022.

August 2022 - Aarhus		
A-kasse	Antal langtidsledige fuldtidspersoner	Andel af ledige der er langtidsledige ¹
Magistrenes A-kasse	174	20%
Akademikernes A-kasse	166	12%
CA A-kasse	46	11%
AJKS	27	18%
I alt	413	14%

Kilde: Jobindsats.dk

¹ Andel er ikke korrigeret for sæsonudsving – andelen af langtidsledige er altid lavere i juli, august og september på grund af antallet af nye dimittender der melder sig ledige efter dimission.

Omtrent halvdelen af de langtidsledige er nyuddannede dimittender. Tal fra jobcenterets sagsbehandlingssystem viser, at 53 pct. af ledige med en sammenlagt ledighed over 52 uger er på dimittend-sats.²

A-kasse (antal personer)	antal ledige med sammenlagt ledig- hed >52 uger	heraf på dimittend-sats	andel på dimittend- sats
10. AJKS	43	16	37%
86. Akademikernes A-kasse	207	114	55%
88. Magistrenes A-Kasse	217	116	53%
98. CA A-kasse	61	32	52%
I alt	528	278	53%

Kilde: Fasit-udtræk 11. oktober 2022

Eksisterende indsatser som bidrager til at langtidsledige på AC-området kommer i job

Jobcenter Aarhus har en række indsatser med gode beskæftigelseseffekter, som har medvirket til, at langtidsledige er kommet i job. Det drejer sig bl.a. om:

- Personlig jobformidler, det vil sige tilknytning til en personlig virksomhedskonsulent med fokus på hurtigt at indtræde i et ordinært job eller en virksomhedspraktik.
- Virksomhedsvendte kompetenceafklaringsforløb som "Lead the Talent, Potential in Action og Camp Future, hvor de jobsøgende i teams løser cases på virksomheder.
- Opkvalificeringsforløb med fokus på at supplere uddannelsen med specifikke kompetencer efterspurgt af virksomheder, fx via Det Grønne Akademi og Google Digital Koordinator.
- Understøttelse af jobsøgningen via et digitalt job-søgningsunivers.

² Sammenlagt ledighed kan ikke 1:1 sammenlignes med langtidsledighed, men der er et meget stort overlap mellem de to definitioner. Sammenlagt ledighed udtrykker dagpengeforbruget i en optjent dagpengeperiode. Langtidsledighed defineres som ledighed mere end 80% af tiden inden for de seneste 52 uger. Det er muligt at have mere end 52 ugers dagpengeforbrug uden at være langtidsledig, og det er muligt at have mindre end 52 ugers sammenlagt ledighed og være langtidsledig.

Effekter i 2021 af beskæftigelsesindsatser	Selvforsørgelsesgrad efter 3 måneder	Selvforsørgelsesgrad efter 6 måneder
Personlig jobformidler (ballisager)	61%	68%
Lead the Talent	55%	63%
Potential In Action	48%	62%
Camp Future	43%	67%
Talentmatch	41%	79%
Det Grønne Akademi	42%	63%
Digital Koordinator	37%	58%
Jobspot (digitalt univers)	56%	69%

Kilde: MSB's effektivværktøj

Gearing af indsatser

I forlængelse af de eksisterende indsatser, igangsættes eller geares flere indsatser mhp. at understøtte, at endnu færre akademikere bliver langtidsledige.

Flere langtidsledige akademikere i job

Med en ny investeringsmodel fra 2023 vedr. *Flere langtidsledige akademikere i job*, iværksættes en intensiveret, individuel og håndholdt indsats for højtuddannede, som er i særlig risiko for at blive langtidsledige. Nyledige akademikere screenes allerede i dag i forbindelse med den første jobsamtale, og tilbydes en særlig indsats, hvis der viser sig at være risiko for langtidsledighed. Med den nye investeringsmodel bliver det muligt at intensivere indsatsen for de kandidater, der ikke er lykkedes med at komme i job indenfor seks måneder, uagtet at de ikke blev vurderet i risiko for langtidsledighed i starten af deres ledighedsforløb. Der foretages således en ny screening af den ledige og indsatsen med en personlig jobformidler fremrykkes, hvis der vurderes at være behov for det.

Jobformidling som omdrejningspunkt

For at sikre, at alle jobsamtaler fremover har jobformidling som omdrejningspunkt, er alle jobkonsulenter i centret blevet opkvalificeret i efteråret 2022. Samtidig intensiveres den opsøgende indsats, så der er flere konkrete job at formidle til de jobsøgende. De gode konjunkturer gør desuden følgende muligt:

- Ugentlige besøg af vikarbureauer på jobcentret – bredt fokus på vikarjobs – også til akademikere.
- Ekstra fokus på jobmesser, forventet tre for AC'ere/professionsbachelorere i 2023.

- Udvidelse af det tværkommunale samarbejde, herunder karrieredage i andre kommuner – forventet 6-8 i 2023.

Flere skal opkvalificeres til at kunne varetage job på velfærdsområderne

Rekrutteringsgrundlaget til velfærdsområderne styrkes yderligere ved:

- At præsentere **substituering** som et effektivt greb til at få besat jobåbninger. Både i dialogen med virksomhederne og de jobsøgende sættes fokus på de konkrete opgaver, der skal løses og de konkrete kompetencer dette kræver – som supplement til at rekruttere/søge job ud fra uddannelsesretninger.
- Opkvalificering/omskoling hvor fokus på **opgaver og kompetencer**, synliggør behovet for at iværksætte konkrete opkvalificeringsforløb.
- **Kompetenceudvikling til at fastholde allerede uddannede** inden for velfærdsområderne, så de ikke søger væk fra fagene efter fx et sygdomsforløb. Fastholdelsen kan understøttes med konkret opkvalificering/specialisering fx nyt linjefag til en folkeskolelærer, en sygeplejerske med et nyt fagspeciale eller en pædagog der efteruddannes til et af de specialiserede områder.
- Der arbejdes der på at etablere en **Peer-uddannelse** målrettet ledige dimittender, som er lykkedes med at gennemføre en uddannelse med en psykisk udfordring/diagnose i bagagen.

Styrket opkvalificering rettet mod jobåbninger indenfor det grønne område og det digitale område

Masterclass i cirkulær økonomi, er et nyt grønt opkvalificeringsforløb, der er under udvikling og forventes udbudt i 2022. Der er tale om en videreudvikling af opkvalificeringsforløbet *Potential in Action*. Kursisterne arbejder sammen i tværfaglige teams på at løse en grøn business case for en virksomhed, på virksomheden.

Udover eksisterende forløb, er det målet at afdække behovet for at etablere yderligere korte individuelle forløb inden

for det grønne område i samarbejde med bl.a. Erhvervsakademi Aarhus og VIA.

På det digitale område fortsættes det tætte samarbejde med Microsoft og Atea med 6-ugers opkvalificeringsforløb indenfor Microsoft certificeringer samt Itucation med opkvalificering indenfor GDPR og Python programmering. Derudover arbejdes der, i samarbejde med Aarhus Universitet, på et 6-ugers opkvalificeringsforløb inden for 'digital innovation'.

Et nyt fokusområde er økonomi og bogholderi, hvor jobcentret har svært ved at honorere virksomhedernes behov for arbejdskraft. Der igangsættes derfor et nyt opkvalificeringsforløb indenfor økonomi og bogholderi i praksis.

Dialog og samarbejde med a-kasserne

Jobcenter Aarhus er i dialog med a-kasserne om et tættere samarbejde. Der er et ønske om at indgå samarbejdsaftaler med hver enkelt a-kasse i 2023, for at skabe et tættere samarbejde og yde en mere effektiv beskæftigelsesindsats, herunder foretage en fælles gennemgang og tæt opfølgning af langtidsledige for at understøtte deres vej i job. Det aktualiseres også af, at a-kasserne fra 2024 overtager ansvaret for kontaktfølgningen hos de forsikrede ledige de første 3 måneder af deres ledighedsforløb.

Sideløbende indledes der et samarbejde på strategisk niveau mellem Aarhus Universitet, Akademikernes A-kasse og MSB om at forebygge langtidsledighed. Dette som udløber af et netværksarrangement mellem parterne om overgangen fra uddannelse til job for dimittender på de lange videregående uddannelser.

Sammenfattende kan det konstateres, at investeringsmodellerne med tildeling af ekstra ressourcer til at følge op og igangsætte nye initiativer, har virket. Samlet set er der 945 langtidsledige fuldtidspersoner på dagpenge i august 2022, heraf 413 på AC-området, 151 på professionsbachelor-området, og 381 på området faglært/ufaglært/KVU.

Det vurderes afgørende, at der fortsat er fokus på indsatser, der kan forebygge langtidsledighed, blandt andet målrettet ledige akademikere. Dette aktualiseres yderligere ved, at der sandsynligvis ses ind i en opbremsning i

økonomien. Erfaringer peger på, at særligt dimittender har vanskeligere ved at få sat en krog i arbejdsmarkedet i nedgangstider, hvorfor de generelt har en større risiko for at blive langtidsledige.

6. Hvilke ressourcer kræves?

Indsatserne afholdes inden for Job og Virksomhedsservices eksisterende budget.

7. Hvordan følges der op?

Udviklingen i antallet af langtidsledige i gruppen af forsikrede ledige, herunder ledige akademikere, vil fortsat blive fulgt måned for måned. Desuden vil der løbende blive fulgt op på effekterne af de nye indsatser, som iværksættes fra 2023, bl.a. den nye investeringsmodel, som skal få flere langtidsledige akademikere i job.

Sagsnummer: EMN-2022-500628
Fagligt sekretariat

Lix: 10789
Sagsbehandler: Henrik Juul
Tlf.: 41 85 60 75
E-post: henjuu@aarhus.dk

Punkt 4: Status på Ukrainesituationen

.

Beslutning for Punkt 4: Status på Ukrainesituationen

Kredsen tog evalueringen til efterretning.

Rådmanden var nysgerrig på, hvorfor Esbjerg har så gode tal. Vibeke har sendt en bestilling med opklaring af, hvad de gør i Esbjerg. Vibeke vil følge op på dette til næste status på Ukrainesituationen.



16. november 2022
Side 1 af 6

Til	Rådmandsmøde
Til	Orientering

Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus – Uge 46

Baggrund

Nedenfor følger en status til rådmandsmødet den 21. november på MSB's arbejde ift. håndteringen og planlægningen af modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Antal ukrainere med opholdstilladelse visiteret til Aarhus Kommune

Iht. Udlændingestyrelsens seneste opdatering af status på antal ukrainere tildelt opholdstilladelse er 1.625 ukrainere per 13. november visiteret til AKK. Kommunen overtager formelt set integrationsansvaret fire hverdage efter visiteringen. Af de ukrainere, som AAK har overtaget ansvaret for per 15. november er 31 % mænd og 69 % kvinder.

Aldersfordelingen fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Aldersfordeling blandt ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Aarhus Kommune per 13/11 2022

Alder	Antal	Andel
0-2 år	53	3%
3-5 år	81	5%
6-15 år	365	23%
16-19 år	100	6%
20-24 år	95	6%
25-64 år	811	50%
65+ år	102	6%

Kilde: Aarhus-i-Tal pba. oplysninger i CPR-registret.

MSB's egne interne arbejdsdata viser, at der per uge 46 er udrejst 168 ukrainske børn og voksne, som var visiteret til Aarhus. Herudover er 68 flyttet til en anden kommune, hvilket er lidt lavere end tallet i sidste uge. Det skyldes formodentligt, at nogle af dem, som er blevet i deres opholdskommune i håbet om omvisitation ved Udlændingestyrelsen, eller

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Administration og Ledelse

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 99 86

Direkte e-mail:
nilbr@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Nille Bregenov-Pedersen



at opholdskommunen ville overtage integrationsansvaret, har fået afslag og derfor er kommet til Aarhus.

16. november 2022
Side 2 af 6

På nationalt niveau er der aktuelt indgivet 35.268 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Ud fra den af Udlændinge- og Integrationsministeriet fastsatte fordelingsnøgle kan Aarhus Kommune forvente at skulle modtage 6%, svarende til ca. 2.100 flygtninge.

MSB's indsatsområder

Beskæftigelse

Aktuelt er der 650 ukrainske flygtninge, der modtager hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse (SHO-ydelse), hvor 553 er vurderet jobparate, og 97 er vurderet aktivitetsparate. 222 er selvforsørgende, men stadig i integrationsprogram.

Det bemærkes, at alle flygtninge ifølge loven skal registreres som jobparate ved ankomst. Derefter kan der laves en individuel vurdering af den enkelte flygtning ift., om de faktisk kan varetage et ordinært arbejde. Det betyder, at antallet af ukrainske flygtninge, som kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet, kan variere lidt over tid. I realiteten er tallet formentlig lidt lavere end ovennævnte, fordi der endnu ikke er sket en faktisk vurdering af alle.

Af tabel 2 fremgår status på beskæftigelsen blandt de ukrainske flygtninge i alderen 18-66 år på tværs af 6-byerne. Der er for nylig kommet tal for oktober. Tallene stammer fra Jobindsats.dk og bliver løbende efterreguleret. Det kan derfor godt forventes, at tallene for oktober ændrer sig en smule til næste rådmandsstatus.

Ses der på andelen i beskæftigelse blandt alle 16-66-årige ukrainske flygtninge med ophold den pågældende måned, ligger Aarhus, København og Odense på niveau i oktober - med hhv. 28 pct., 26 pct. og 27 pct. På landsplan er tallet 34 pct. I tallet indgår alle med en form for indkomst uanset timeantal, dvs. både ukrainere som er fuldt ud selvforsørgende og ukrainere, som har lønnede timer suppleret med ydelse. Som det ses, ligger Esbjerg Kommune relativt højt med 43 pct. beskæftigede. Umiddelbart er der ikke nogen forklaring at finde på forskellen pba. de tilgængelige data, hvorfor det må formodes, at Esbjerg er gode til at få de ukrainske flygtninge i beskæftigelse.

Tabel 2: Andel (antal) 16-66-årige ukrainske flygtninge i beskæftigelse, august-oktober 2022

	August 2022	September 2022	Oktober 2022
Aarhus	30% (234)	29% (249)	28% (254)
København	30% (401)	28% (444)	26% (453)



Odense	30% (139)	28% (146)	27% (148)
Aalborg	22% (121)	26% (144)	26% (151)
Randers	22% (62)	21% (64)	20% (64)
Esbjerg	40% (128)	45% (148)	43% (144)
Hele landet	34% (5.482)	35% (6.031)	34% (6.114)

16. november 2022

Side 3 af 6

Kilde: Jobindsats.dk per 13/11 2022 (trukket 16/11).

Note: Andelen viser, hvor stor en andel de beskæftigede udgør af det samlede antal med ophold efter særloven i den pågældende måned uanset visitationskategori.

Umiddelbart viser tallene ikke den store udvikling siden august i andelen af ukrainske flygtninge i beskæftigelse, men det skal i den forbindelse bemærkes, at nævneren hele tiden vokser, eftersom der ugentligt visiteres flere flygtninge til de enkelte kommuner.

Job og Virksomhedsservice i MSB vurderer, at de fleste i målgruppen i Aarhus fortsat er engageret og motiveret i at få et job, men at billedet selvfølgelig ikke er entydigt. Job og Virksomhedsservice har oplevet nogle gange, at enkelte ukrainere opsiger deres job, eller at en virksomhed opsiger dem. Derfor hjælper Jobcentret nogle gange de samme borgere i et nyt job.

Ses der alene på antal ukrainere, som er stoppet på ydelse grundet selvforsørgelse ved job, er der fortsat en stigning, jf. figur 1.

Figur 1: Antal selvforsørgede ukrainske flygtninge i job

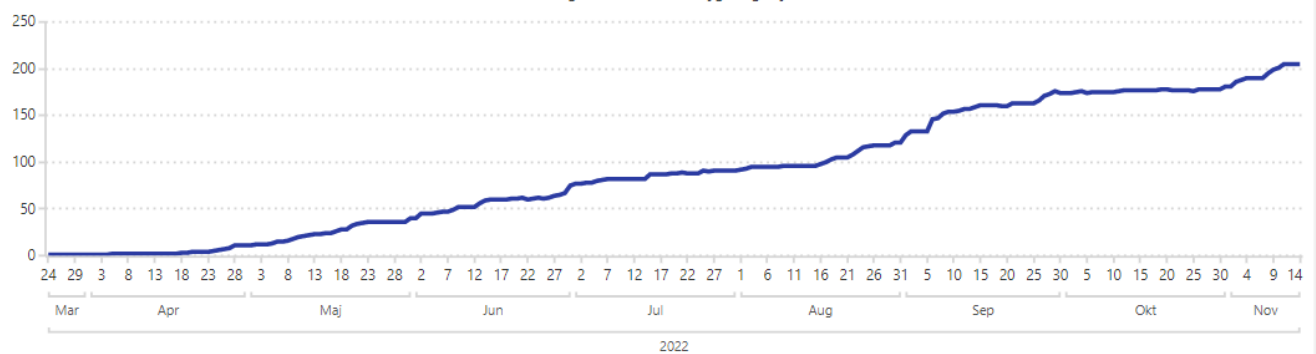


Selvforsørgende i job

205

ukrainske flygtninge er i job i Aarhus (14-11-2022)

Udvikling i antal ukrainske flygtninge i job



År↑	Måned	Dato	Beskæftigede	Jobparate inkl. beskæftigede	Andel i job
2022	Nov	14	205	744	27,6%
		13	205	744	27,6%
		12	205	744	27,6%
		11	205	744	27,6%
		10	201	740	27,2%
		9	199	738	27,0%
		8	195	732	26,6%
		7	190	747	25,4%
		6	190	747	25,4%
		5	190	747	25,4%
		4	190	747	25,4%
		3	188	745	25,2%

Note: Figuren er baseret på MSB's egne data og løbende formidlet på Aarhus-i-Tal

Sanktioner

Såfremt et jobtilbud bliver afvist, hvis borgeren stopper i job, eller hvis der sås tvivl om rådighed, adviseres integrationsafdelingen, som derefter indstiller til sanktion eller aktivering af borgeren. I tabel 3 ses det, at antallet af sanktioner rettet mod ukrainske flygtninge under særloven indtil videre har været på 87. Hovedparten af sanktionerne skyldes udeblivelse fra tilbud i medfør af S&H-programmet. Jobcentret er meget opmærksomme på at vejlede rettidigt om sanktioner, da dette er en forudsætning for at kunne sanktionere. For at sikre, at alle er vejledt, er der lavet en proces med "masse-vejledninger".



Tabel 3: Sanktioner mod ukrainske flygtninge pba. negative hændelser, 1. januar 2022-15. november 2022

16. november 2022

Side 5 af 6

Hændelsestype	Sanktion		Hovedtotal
	Ja	Nej	
Er udeblevet fra beskæftigelsesfremmende foranstaltning		2	2
Er udeblevet fra samtale, rådgivelsesvurdering eller møde i rehabiliteringsteamet	10	25	35
Er udeblevet fra tilbud i S&H-programmet efter integrationsloven	74	112	186
Har afvist et tilbud i medfør af S&H-programmet efter integrationsloven	1	3	4
Har afvist tilbud om arbejde	2	2	4
Hovedtotal	87	144	231

Kilde: MSB

Unge i uddannelse

Ingen ukrainske flygtninge er, så vidt Job og Integration ved, startet på ordinær uddannelse. Der er oprettet et FGU-hold med 15 ukrainere under 25 år, hvoraf de fleste dog er under 18 år.

Flere unge deltager i onlineuddannelse i Ukraine, og Job og Integration forsøger at få identificeret disse, da de dermed ikke har ret til SHO-ydelse. Job og Integration bemærker, at det ville være godt med et fuldtidstilbud til denne målgruppe, da det er svært at finde praktikker til de mere end 100 personer i målgruppen.

Sprogkundskaber

Langt de fleste ukrainske flygtninge, som ønsker det, er henvist til sprogskole. Selvforsørgerne kan selv bestemme, men en stor andel af disse deltager også i sprogundervisning. Efter henvisning fra Jobcentret går der omkring 2-3 uger før opstart. Det skyldes, at den henviste borger først skal indkaldes til visitationssamtale og herefter holdsættes.

Generelt møder de ukrainske flygtninge ret stabilt i sprogskolen, men de 20-24-årige har størst fravær (ca. 20 %), hvilket for Job og Integration indikerer, at de også deltager i andet, eks. online uddannelse.

Job og Virksomhedsservice' Ukraine task force oplever, at viljen til at lære dansk er stor, da det åbner op for mange flere jobmuligheder. Mange af de ukrainere, som er kommet i job, er også dem, som er gode til engelsk. Det er derfor også en større opgave at hjælpe den resterende gruppe i job grundet de sproglige barrierer.

Midlertidig indkvartering



Der er aktuelt en boligkapacitet på ca. 603 boliger, som enten er taget i brug eller under klargøring inden for de næste par uger. Det er skønnet kapacitet til ca. 1.786 personer.

16. november 2022
Side 6 af 6

Magistraten godkendte den 7. november, at der etableres yderligere boliger, så den samlede kapacitet bliver til 2.270 personer. Boligkapaciteten er dog udfordret, og løsningerne ligger ikke ligefor, ligesom det alt andet lige bliver væsentlig dyrere, hvis tomme lokaler og bygninger skal omdannes til boliger på kort tid. MSB har umiddelbart mulighed for at etablere boliger til omkring 300 ukrainere mere, men leder derudover efter yderligere muligheder i AAK, bl.a. MSO-boliger, MBU-dagtilbud og Frydenlundskolen og endelig også i ungdomsboligregi og i regionen.

Alle ukrainske flygtninge bliver nu skrevet op til en permanent almen bolig, men det er dog ikke en løsning, der er hurtig at omsætte, da det kræver ledige boliger, som en flygtning på SHO-ydelse kan betale. På sigt vurderes det, at det vil have en gunstig indflydelse på den store indkvarteringsopgave. Det er forventningen, at de første kan flytte i permanent bolig fra 1. januar 2023.

Punkt 5: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Magistraten

Beskæftigelsesplanen var på. Det ønskes ikke, at den skal på igen i sin nuværende form, da den er svær operationel politisk. Der ønskes et andet set-up til 2024, f.eks. hvor man laver en temadrøftelse eller lægger mere op til debat dér, hvor der er politisk handlerum.

Der var opbakning til samarbejdsaftalen med Region Midtjylland. Der ønskes et tættere tværmagistratsligt samarbejde næste gang, der laves samarbejdsaftale med Region Midtjylland, f.eks. angående børneområdet. Dog vurderes det at blive meget komplekst, hvis MSO skal med omkring somatikken.

Punkt 6: Orientering om udvalgsrådet

.

Beslutning for Punkt 6: Orientering om udvalgsrådet

Rådmandskredsen drøftede sagen om UC-Gadeplan, som skal på næste udvalgsrådsmøde. Hvordan materialet hertil skal se ud, blev drøftet under punkt 4 på den lukkede dagsorden.



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

18. november 2022
Side 1 af 4

Mødedato: 23. november 2022
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 9. november 2022
3. Byrådshenvist sag: Forslag fra V om ekstern undersøgelse af UC Gadeplan og Kontaktstedet
4. Orienteringspunkter
5. Skriftlige orienteringer
6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
7. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. november 2022

2. Referat fra udvalgets møde den 9. november 2022

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 9. november 2022

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Politik og Ledelse

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2022-510923
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert



3. Byrådshenvist sag: Forslag fra V om ekstern undersøgelse af UC Gadeplan og Kontaktstedet

18. november 2022
Side 2 af 4

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 16. november 2022 sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Jakob Søgaard Clausen (UFP) deltager i forbindelse med udvalgets behandling af sagen.

Metode: Mundtlig drøftelse hvorefter der skal konkluderes på sagen

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.20 – 19.30 (70 min.)

Bilag:

- Beslutningsforslag
- Byrådsdebat

4. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Evt. orientering af udvalget.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Vibeke Jensen/Lotte Henriksen

Tid: 19.30 – 19.35 (5 min.)

5. Skriftlige orienteringer

A) Opfølgning på mødet i udvalget den 9. november 2022

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er opfølgende noter fra det foregående udvalgsmøde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:



B) Redegørelse over udsættelsessager 2021

18. november 2022

Side 3 af 4

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er et notat vedr. udsættelsessager 2021.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Redegørelse over udsættelsessager 2021

C) Oversigt over fortrolige orienteringer til udvalget

Baggrund/formål: Vedlagt er en oversigt over de fortrolige orienteringer, som udvalget har modtaget siden udvalgsrådet den 9. november 2022 indeholdende bl.a. datoer for fremsendelse per mail.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Oversigt over fortrolige orienteringer til udvalget (Fortroligt)

6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsrådsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.35 – 19.40 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet



7. Evt.

18. november 2022

Side 4 af 4

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.40 – 19.45 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Bordrunde

.