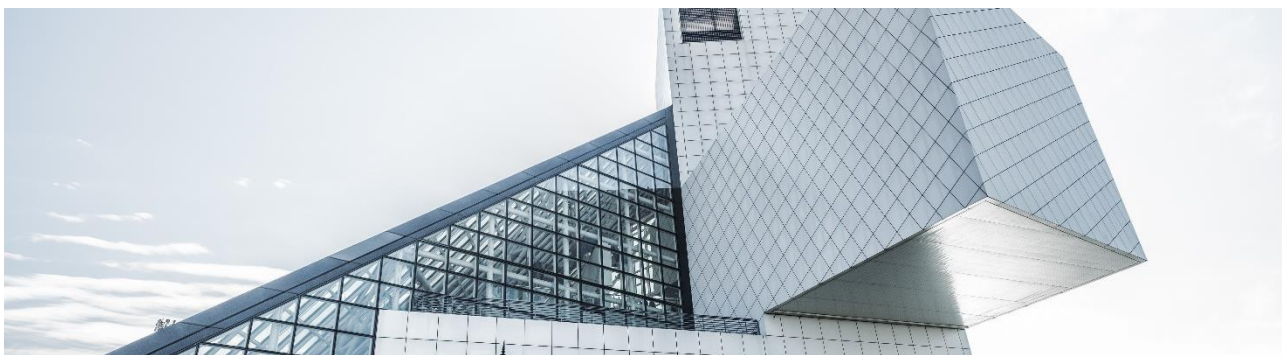




NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for det offentlige

Velkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for ansættelser inden for det offentlige. I dette nyhedsbrev kan du læse om Daniel og Nannas oplevelser ved at deltage på forløbet Det Grønne Akademi gennem Jobcenter Aarhus. Derudover får du tips til, hvordan du aktivt kan bruge LinkedIn i sin jobsøgning. Slutteligt kan du høre lidt om Aarhus Kommunes nye Borger-app. God læselyst!

Bæredygtighed i det offentlige

Læs her om Daniel og Nannas oplevelse ved at deltage på forløbet Det Grønne Akademi gennem Jobcenter Aarhus, hvor de løste en case for Bavnehøj Skole. Daniel Ambrosius Frederiksen på 34 år er uddannet bachelor i Historie, Globalisering og Kulturel Identitet og har en kandidat i Oplevelsesøkonomi. Nanna Vittrup på 28 år har en kandidat i Biologi samt forskellige kurser i for eksempel forandringsledelse og projektledelse.

Hvorfor søgte du ind på forløbet Det Grønne Akademi?

Daniel: Jeg søgte ind på Det Grønne Akademi, fordi jeg ønskede at få opdateret mit CV og ny viden om et spændende og meget relevant emne. Efter lang tids forgæves søgen efter akademisk job efter endt uddannelse, ville jeg ud og virke i verdenen og væk fra jobsøgningen. Derfor startede jeg som sundhedshjælper i hjemmeplejen og fandt det enormt meningsfuldt og inspirerende. Jeg var ansat på deltid og fik derfor en god work-life-balance, så der også var tid og overskud til mine tre små børn. Selvom sundhedssektoren skriger på arbejdskraft, sagde jeg (med tungt hjerte) omkring nytår 2021 mit arbejdet i hjemmeplejen op, fordi jeg gerne igen vil prøve at gå den akademiske vej i arbejdslivet.

Nanna: Jeg søgte ind på Det grønne akademi, fordi mit mål var og er at arbejde med den grønne omstilling, og igennem Det Grønne Akademi kunne jeg få kompetencerne til det. Så det var det perfekte kursus for mig.

Hvad fik du ud af forløbet Det Grønne Akademi?

Daniel: For mig kom Det Grønne Akademi på et perfekt tidspunkt. Efter at have været ledig nogle måneder og til en enkelt jobsamtale, gav kurset i bæredygtighed og grøn omstilling mig mulighed for at få ny akademisk viden. Vi fik spændende viden fra underviserne og gode debatter mellem kursusdeltagerne. At vi bagefter kom ud i praktik og fik anvendt begreber og indsigter ude i virkelighedens verden var meget givende. Så jeg har fået ny, relevant viden, fået udvidet mine kompetencer og indsigt i udfordringer indenfor grøn omstilling. Erfaringerne fra praktikken på Bavnehøj Skole har desuden gjort, at jeg har meldt mig ind i skolebestyrelsen på mine børns skole. Her vil jeg, udover andre ting, gerne gøre mit til at også den skole begynder at tænke mere over bæredygtighed og grøn omstilling.

Nanna: Opdateret viden, konkrete værktøjer og et netværk i forhold til bæredygtighed.



Hvordan bruger du det i din jobsøgning?

Nanna: Jeg søger hovedsageligt jobs inden for den grønne omstilling, og der er det jo meget relevant at nævne Det grønne akademi, både de teoretiske kompetencer og erfaringen fra praktikken.

Daniel: Det Grønne Akademi har gjort, at jeg kan skrive noget helt frisk og relevant på mit CV og min jobsøgning rettet mod akademiske jobs. Jeg kan nu søge andre jobs end før jeg startede på kurset. Derudover har jeg fået opbygget et mindre netværk af andre kursister og kontakter gennem kurset.

Hvad er hovedpointen fra jeres rapport ift. bæredygtighed i det offentlige?

I arbejdet på Bavnehøj Skole fik vi mange gode indsigter i arbejdet med bæredygtighed. Nogle hovedpointer var:

- Skoler har en unik chance og forpligtigelse for at præge fremtidens børn og deres forældre - og dermed hele samfundet - i en bæredygtig retning.
- Skoler har mange indsatsområder der kan optimeres og gøres grønnere; mangelfuld affaldssortering, stort madspild, energiforbrug mm.
- Samtidig er der også mange ressourcestærke medarbejdere, forældre og kloge børn, som kan inddrages i arbejdet. I samarbejde med en billedkunstlærer igangsatte vi udsmykning af et kedeligt kantineområde, hvor eleverne lavede kunst over temaet "Fremtidens Mad".
- Arbejdet med bæredygtighed har størst succes, hvis det tænkes strategisk. Derved undgår man, at alt står og falder med enkelte medarbejdere eller ildsjæle. Netop derfor er et vigtigt forslag fra os, at Bavnehøj Skole etablerer "Bavnehøj Skoles Bæredygtighedsråd". Rådet skal fungere som et forum, hvor repræsentanter fra ledelse, skolebestyrelse, køkken, pedeller, lærere, elevråd mm. bidrager med hvert perspektiv på bæredygtighed. Derved skabes ensretning og laves en strategi i at tænke skolen i en grøn omstilling. Forslaget er tilmed noget, der nemt og billigt kan etableres på alle folkeskoler i kommunen.
- Bæredygtighed er et fluffy begreb, som kan være svært at gribe. Der ligger en opgave i at få analyseret og indtænkt, hvordan man selv konkret kan arbejde med det.

Hvordan var det at samarbejde med en offentlig institution? Evt. fordele/ulemper?

Vores start var lidt speciel, da skolelederen og medarbejderne ikke vidste at vi kom og med hvilket formål. Vi brugte derfor meget energi på at arbejde os ind i institutionen. Undervejs blev vi altovervejende mødt af nysgerrighed og åbenhed overfor projektet. For mange er "bæredygtighed" måske et lidt "fluffy" og smart begreb, som især politikerne gerne vil tale om og pådutte andre. Mange oplever også at strategien, planlægningen og pengene ikke altid følger med. Derfor bliver det meget den enkelte institution, der forsøger sig lidt frem og kan støde hovedet mod muren i en stor organisation som Aarhus Kommune. Opsummerende blev vi altså mødt af stor nysgerrighed og åbenhed, men også frustration over at finde vej og gøre "det rigtige" indenfor den grønne omstilling.

Tre effektive måder at bruge LinkedIn i din jobsøgning

Der er mange måder, du kan gå til LinkedIn på, når du er jobsøgende. Her kan du både oprette en jobagent, connecte med virksomhederne og deltage i grupper inden for dit fagområde. En ting som er vigtigt at huske om LinkedIn er, at det er et socialt medie og ikke en jobsøgningsplatform. LinkedIn er derfor ikke lavet til jobsøgning, men har vist sig som et effektivt supplerende værktøj til jobsøgning. Her kommer tre råd til, hvordan du potentielt kan skabe mere trafik om din profil og forhåbentligt komme tættere på job.

1. Vær søgbar. Hvis du gerne vil rekrutteres, skal du sørge for, at din profil indeholder relevante søgeord, så du dukker op i en udsøgning fra en rekrutteringsansvarlig. Inden for IT er denne type rekruttering bredt benyttet. Så kan du flere kodesprog, så få dem ind i den profil. Og husk at du har flere sektioner, såsom overskrift, om-afsnittet, erhvervs erfaring, uddannelse, projekter etc., som kan bruges i denne proces. Hvis

du mangler inspiration til relevante søgeord, så tjek andres profiler ud inden for dit fagområde eller se hvilke ord, der benyttes i jobopslag; det er med stor sandsynlighed også dem du vil risikere at blive søgt ud på. Vil du virkeligt nørde igennem, så kan du benytte siden Ubersuggest, hvor du kan se, hvordan et specifikt ord trending. Slutteligt så vær opmærksom på, at hvis du kan gentage et søgeord, så ryger du højere op i udsøgninger.

2. Udvid dit netværk. Det lyder banalt, og det er det i princippet også. Men det er også lettere sagt end gjort, alt efter hvilket temperament du har. En ting som forhåbentligt kan hjælpe dig på vej, er at huske på, at LinkedIn er designet som en platform, hvor vi kan forbinde os (altså connecte) med det man kalder svage relationer. Hvad det konkret dækker over, kan være lidt mere diffust, men en svag relation kan være et bekendtskab som en tidligere højskoleven, en du sidder i en forening med eller spiller Call of Duty med. Det spændende ved LinkedIn er, at når du bliver forbundet med nogen, så får du adgang til deres netværk; faktisk får du adgang til dit netværks netværk. Så står der en kontaktperson i et jobopslag, så besøg vedkommendes profil og se, om I har en fællesbekendt. Det kunne være din nabo.

3. Skab synlighed. Det er en kliché, men jo mere du larmer, desto mere vil folk potentielt lægge mærke til dig. Du kan dog larme så meget, at det bliver til støj, og så kan det have modsatte effekt. Der kan være mange måder at skabe synlighed omkring dig selv og din situation på. Nogle deler fagrelevante artikler mens andre er aktive i kommentarspor og i grupper. Den mest effektive måde (som ikke behøver være den rigtige måde for lige præcis dig) at gøre opmærksom på, at du leder efter nyt job, er at skrive det ud til dit netværk. Det behøver ikke være kompliceret, men laver du et indlæg (en statusopdatering), hvor du rækker ud til dit netværk, så husk at skriv, hvad du søger inden for, og hvad du kan arbejde med samt slutte af med en opfordring til at dit netværk deler, liker og/eller kommenterer dit oplæg. Hvis der bare er 10 i dit netværk, som synes godt om dit opslag, og de har 50 nye personer i deres netværk, så kan dit opslag potentielt nå ud til 500 nye mennesker.

Ny Borger-app på gaden – hent den i dag!

Jobcenter Aarhus har fået en ny app kaldet Borger-appen/Schultz Forum. Denne app skal gøre det nemt og sikkert for dig at være i kontakt med Jobcenter Aarhus.

Med Borger-appen kan du:

- Få besked om ledige jobs
- Selv booke møder med jobcentret
- Få overblik over dine planlagte møder og aktiviteter i jobcentret
- Få forløb, kurser og nyheder tilsendt direkte til din app
- Chatte sikkert med en konsulent

Det er ikke obligatorisk at hente appen ned, men vil du gerne holde dig opdateret nemt og hurtigt, så skynd dig at hente appen ned i dag.

Læs mere [her \(integreret link\)](#) om hvordan du henter appen ned.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank – Det offentlige" med spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev kommer til foråret 2023.

