



## **NYT** fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for **Supply Chain Management & Economics**

**S**ommeren er over os, og i skrivende stund skinner solen og varsler varme, rosévin og is. Samtidig er der skygger i form af inflation og uro på verdensscenen, som truer. Yderligere, så kan man også sidde med en uro som jobsøgende for, hvad den kommende tid byder på. Særligt nu, hvor sommerferien er lige om hjørnet, og mange arbejdspladser ikke slår så mange stillinger op.

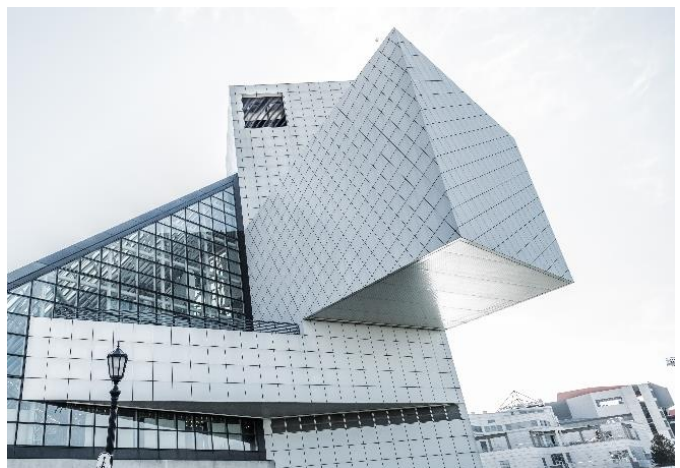
I dette nyhedsbrev kan du læse om, hvordan vi arbejder på jobcenteret, og hvordan vi kan bringe dig tættere på arbejdsmarkedet. Vi har derudover talt med en kandidat, som har fået arbejde via kandidatbanken og hendes råd i forhold til jobsøgning. Sidst men ikke mindst kigger vi på, hvad du som jobsøgende kan gøre i denne sommertid for at holde jobsøgningen i gang.

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for Supply Chain Management & Economics.

### **Med virksomhedskonsulenten på arbejde**

I Jobcenter Aarhus' afdeling for akademikere og professionsbachelorere er der cirka 50 ansatte, hvor den ene halvdel er jobkonsulenter, som primært varetager de lovpligtige samtaler med kandidater samt informationsmøder og workshops. Den anden halvdel er virksomhedskonsulenter, som også har samtaler og workshops, men deres primære ansvar er kontakten til virksomheder.

En af dem er Morten Schwennesen, som fortæller, at hans rolle er at være formidler af jobs og virksomhedspraktikker til ledige, højtuddannede tilknyttet Jobcenter Aarhus.



”Min arbejdsdag er varieret med opsøgende kontakt til virksomheder for afdækning af behov for arbejdskraft, udsøgning af kandidater til job- og praktikåbningerne. Derudover er der en del administrativt arbejde især i forbindelse med iværksættelse af virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser.”

Morten fortæller, at hans vigtigste rolle som virksomhedskonsulent, er at sikre at holde sig bredt orienteret i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet og får afdækket alle rekrutteringsbehov i de virksomheder, som han er i kontakt med – også de behov, som virksomhederne måske ikke vidste, at de havde.

Virksomhedskonsulenterne er løbende i kontakt med rigtig mange virksomheder og dét, som Morten fortæller, er, at det virksomhederne vægter i kontakten med den jobsøgende, er at vise, at man er motiveret

for den konkrete stilling og virksomhed, som man er i kontakt med, og hvilken værdi man præcis kan tilføre virksomheden.

Morten formidler både ordinære job, men også virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.

”Jeg har arbejdet med virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser i 10 år og min erfaring er, at disse værktøjer kan give hurtigere tilknytning til arbejdsmarkedet og ofte munder ud i fastansættelser efterfølgende.”

Ifølge ham så giver virksomhedspraktik indsigt, relevant erhvervs erfaring, referencer og fagligt netværk, så der er meget at vinde her. Vi ved ud fra undersøgelser, at virksomhederne man ansøger hos, vægter arbejdet i en virksomhedspraktik på linje med arbejdet som ansat.

En af de kandidater, som Morten været med til at skabe en jobåbning for, er Eszter, som i dag arbejder som supply chain analyst. Læs mere om Eszters historie herunder.

## Fra Ungarn til Brabrand

Eszter kommer fra Ungarn og har læst i Danmark. Hun har læst Value chain management på VIA University College og tog efterfølgende en overbygning på Aalborg Universitet i Management engineering in operations and supply chain management.

I forbindelse med hendes uddannelser har hun været i praktikker, men hun oplevede, at det var svært at lande et job på grund af den manglende erfaring, som mange dimittender oplever. Da Eszter yderligere ikke talte så meget dansk, var hun endnu mere udfordret i forhold til mange af de jobs, som hun søgte, og hun oplevede i perioder, at det var svært at finde relevante jobs at søge.

Eszter benyttede sig af Jobcenterets forskellige tilbud. Jobcenter Aarhus har enkelte workshops, som er rettet mod internationale kandidater, hvor der er fokus på, hvordan man lander et job i Danmark, og derudover har Eszter deltaget i forløbet Lead the Talent samt Find The Missing Job Link.

Yderligere blev hun tilknyttet kandidatbanken Supply Chain Management and Economics.



Det var herigennem, at virksomhedskonsulent Morten Schwennesen fandt Eszter til en mindre virksomhed i Brabrand, som han havde været i dialog med, da de skulle bruge to medarbejdere inden for henholdsvis indkøb og logistik. Her var sproget underordnet, da flere af de virksomheder, som de samarbejder med, befinder sig i udlandet. Eszter tog til samtale, men hurtigt fandt de ud af, at det helt rigtige match ikke var de to stillinger, som de oprindeligt havde tænkt, og hun blev tilbudt en stilling som supply chain analyst.

Eszter fortæller, at det som kan være sværest ved at søge arbejde i Danmark, er det danske sprog. Og i forhold til at læse i Danmark og senere arbejde i en dansk virksomhed, så er den danske humor nogle gange svær at afkode og er meget anderledes end derhjemme. Særlige den danske sarkasme og ironi, men hun fortæller også, at danskerne er mere reserverede end i Ungarn.

Eszters råd til jobsøgende er, at man skal benytte sig af de forskellige tilbud, som jobcenteret udbyder, og at man ikke skal være bange for at ringe ud til arbejdsgivere. Og til dem, hvor dansk ikke er modersmål: Lær dansk. Eszter øver sig stadig og går til danskundervisning ved siden af sit arbejde.

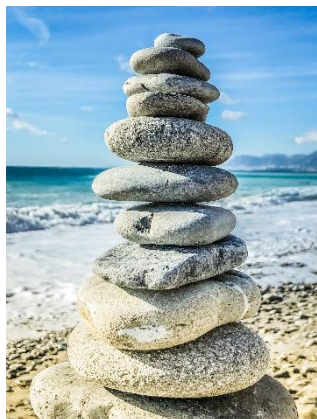
Du finder en oversigt over de forløb, som Eszter har benyttet sig af her: [Forløb og arrangementer \(aarhus.dk\)](https://www.jobcenteret.dk/forloeb-og-arrangementer)

## Jobsøgning i sommerferien

Sommerferien står lige straks for døren – måske er du allerede gået på ferie, måske venter sommerferien lige om hjørnet? Uanset hvad, så håber vi, at du får mulighed for en velfortjent pause i jobsøgningen, og at du finder ny energi og masser af overskud til den fremtidige søgning i løbet af sommerferien eller efter.



Sommeren byder på færre opslåede stillinger, men til gengæld er der typisk også færre jobsøgere, der søger de opslåede stillinger, grundet afholdelse af ferie. Vi anbefaler, at du ringer til kontaktpersonen på stillingsopslaget, får stillet nogle gode spørgsmål og får vist din motivation for at søge jobbet – måske det betyder, at du rykker lidt op på listen af kandidater.



Færre opslåede stillinger betyder også, at det kan være en god ide at fokusere mere på uopfordret kontakt til virksomhederne. Medarbejdere, der stadig er på arbejde, oplever ofte lavvande i arbejdsopgaverne og mindre tidspres, så de har derfor bedre tid til en uforpligtende snak. Spørg ind til planlagte jobåbninger fremtidige projekter, praktikker m.m. og vær klar til at spørge, om du må sende dit CV eller en ansøgning og bliv i det hele taget klogere på ansættelsesprocedurerne.

Sommerferie betyder desuden, at allerede ansatte får tid til at reflektere over, hvorvidt de skal videre mod nye udfordringer i deres karriere. Nogle vælger ikke at komme tilbage efter endt barsel osv., så der kan der altså opstå uventede åbninger, som du, som uopfordret ansøger, vil høre om før andre.

Alt i alt er det en god ide at blive ved, når mange sætter jobsøgningen på vågeblus, - specielt når det handler om at stå ud fra mængden – jo mindre mængde, des større sandsynlighed for at skille sig ud.

Vi anbefaler, at du også bruger lidt af sommeren på at fintune dine profiler på de sociale medier, udvide dit netværk, og bruge ekstra god tid på at researche virksomheder.

Hvis du mangler inspiration, kan du stadig nå at booke en plads på vores workshop om uopfordret kontakt og husk, at der er mange guldgruber at finde på Ballisagers Jobspot.

### God sommer!

Fra kandidatbanken vil vi ønske jer en god sommer – og vi håber, at der bliver tid til ferie og til at nyde en dansk sommer med alt, hvad det indebærer.

**Hvis du har spørgsmål til de forskellige initiativer, som vi ved Viden til Vækst kan tilbyde dig, er du meget velkommen til at kontakte os på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk) att: Supply Chain Management & Economics.**

**Vi ønsker dig en spændende jobsøgning i dette forår. Næste nyhedsbrev kommer til efteråret 2022.**

