



Handleplan efter tilsyn

Efter tilsynet skal der udarbejdes en handleplan, der beskriver hvordan der fremadrettet skal arbejdes med fund fra tilsynet.

1. Information

Plejehjemmet Rosenvang Område Midt-Vest:	Leder / forstander: Karin Jørgensen	Leder / viceforstander: Britt Madsen
---	--	---

2. Baggrund for handleplan

Kategorisering	☒ 0 - Ingen problemer af betydning for borgersikkerheden ☐ 1 - Mindre problemer af betydning for borgersikkerheden ☐ 2 – Større problemer af betydning for borgersikkerheden ☐ 3 – Kritiske problemer af betydning for borgersikkerheden
1.fund: BDO anbefaler at der; -tages afsæt i konkrete erfaringer fra hverdagen til fælles refleksion over, hvad der fremmer et konstruktivt samarbejde og en gensidig forventningsafklaring med pårørende	
2. fund: -undersøges hvilke erfaringer, der er med måltidets organisering og hvordan disse kan anvendes til at udvikle rammer, der understøtter forskellige beboeres ønsker og behov	
3. fund: -sættes fokus på hvordan rammerne i enheden påvirker beboernes oplevelse af nærvær og tryghed og hvilke erfaringer og refleksioner, der kan bidrage til den videre udvikling af praksis.	
4. fund:	
5. fund:	

3. Handleplan for fund

1. fund	
Ansvarlig: Karin Jørgensen / alle personaler	Tidsplan: Kontinueligt / og ved hver samtale



Hvad er problemet? BDO anbefaler at der; -tages afsæt i konkrete erfaringer fra hverdagen til fælles refleksion over, hvad der fremmer et konstruktivt samarbejde og en gensidig forventningsafklaring med pårørende
Hvad ønsker du at opnå? Vi ønsker et godt og konstruktivt samarbejde med alle pårørende, mens vi kontinuerligt sikrer og efterlever beboers ret til at bestemme over hvad der eks skal informeres om til pårør. I dette tilfælde var datter til habil beboer ikke informeret om et fald, da beboer havde sagt nej til at det blev gjort.
Hvilke forandringer kan du gennemføre for at opnå forbedringer? Fortsat at informere pårør i den udstrækning beboer ønsker det – og også sikre at det er det pårør ved, at vi arbejder efter.
Evaluerig - Hvordan ved du en forandring er en forbedring? At pårør føler sig informeret og at beboer føler sig hørt og deres ønsker efterleves.
Skal der involveres borgere og/eller pårørende i dit forbedringsarbejde? Det er et kontinuerlig emne i vores indflytningssamtaler og også fremadrettet i kontakten.

2. fund	
Ansvarlig: Karin Jørgensen / alle personaler	Tidsplan: Kontinuerligt og hver dag
Hvad er problemet? undersøges hvilke erfaringer, der er med måltidets organisering og hvordan disse kan anvendes til at udvikle rammer, der understøtter forskellige beboeres ønsker og behov	
Hvad ønsker du at opnå? At beboerne føler sig hørt i deres ønsker og at alle måltider foregår som beboerne kan og ønsker - Bordenes størrelse mm er efter beboers ønsker og dagligstuens rammer.	
Hvilke forandringer kan du gennemføre for at opnå forbedringer? Fortsat vurdere hvorledes måltidet forløber – vurdere hver gang en ny beboer flytter ind eller hvis en beboers tilstand ændrer sig / hvis en beboer ikke spiser osv. Vi flytter ikke bare beboer uden at inddrage dem.	
Evaluerig - Hvordan ved du en forandring er en forbedring? At måltidet forløber som beboerne ønsker – når vi sikrer at beboerne oplever fællesskab og ikke eksklusion.	
Skal der involveres borgere og/eller pårørende i dit forbedringsarbejde? Vi inddrager altid beboerne inden der evt foretages ændringer i pladser, borde mm.	

3. fund	
Ansvarlig: Karin Jørgensen / Alle	Tidsplan: Kontinuerligt



Hvad er problemet? -sættes fokus på hvordan rammerne i enheden påvirker beboernes oplevelse af nærvær og tryghed og hvilke erfaringer og refleksioner, der kan bidrage til den videre udvikling af praksis.
Hvad ønsker du at opnå? At beboerne trives og er glade for at bo, hvor de bor og er glade for deres lejlighed.
Hvilke forandringer kan du gennemføre for at opnå forbedringer? Vi kan ikke ændre på vores rammer og brandsikkerheds bestemmelserne. Beboerne kan vælge at deres døre skal stå åbne, hvis de ønsker det – med den risiko at andre beboere kan gå ind til dem. På 2 etager er der mulighed for at sidde i indhak på gangen – vi oplever dog at de ikke bruges og at beboerne søger til dagligstuerne, hvis de ønsker fællesskabet.
Evaluerings - Hvordan ved du en forandring er en forbedring? Igen at beboerne trives og er glade for at bo i deres lejlighed. At beboernes ønske om privatliv fortsat respekteres (eks bankes der på døren inden vi går ind mm). .
Skal der involveres borgere og/eller pårørende i dit forbedringsarbejde? Beboere og pårør kender rammerne – eks at der ikke må stå noget på gangen på den etage, hvor der ikke er indhak. At der er mulighed for fællesskaber i dagligstuen og mulighed for ro omkring deres lejlighed....

4. fund	
Ansvarlig:	Tidsplan:
Hvad er problemet?	
Hvad ønsker du at opnå?	
Hvilke forandringer kan du gennemføre for at opnå forbedringer?	
Evaluerings - Hvordan ved du en forandring er en forbedring?	
Skal der involveres borgere og/eller pårørende i dit forbedringsarbejde?	

5. fund	
Ansvarlig:	Tidsplan:
Hvad er problemet?	
Hvad ønsker du at opnå?	
Hvilke forandringer kan du gennemføre for at opnå forbedringer?	
Evaluerings - Hvordan ved du en forandring er en forbedring?	
Skal der involveres borgere og/eller pårørende i dit forbedringsarbejde?	



Udarbejdet af:	Dato:
----------------	-------