

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

30-05-2023 11:00 - 12:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads tager referat.
Bine Jenshøj deltager under punkt 3.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Ukrainestatus - uge 21.....	2
Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	3
Punkt 5: Orientering om udvalgmødet.....	3
Punkt 6: Bordrunde.....	4
Referat.....	5
Overblik: Noter.....	7
Overblik: Delte kommentarer.....	8

Punkt 1: Dagsorden

.

Punkt 2: Referat

.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

22-05-2023 11:00 - 12:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads tager referat.
Afbud fra Vibeke Jensen.

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt uden bemærkninger.

Vibeke Jensen var forhindret, og Michael Justesen deltog virtuelt.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Orientering fra Magistraten

MSBs sager blev vendt samt den potentielt nye omorganisering i MBU.

Punkt 4: Orientering om udvalgs mødet

Det er store drøftelser på mødet d. 31.5 herunder opioider og hjemløse-situationen.

Det blev i den forbindelse aftalt, at MØB sammen med BA udarbejder beskrivelse af de to sociale investeringsmodeller for hjemløse (havnen samt Hjem, Job og Helhed). Materialet på de to forslag fremsendes til rådmanden med henblik på afklaring med borgmesteren.

MØB er tovholder på opgaven.

Punkt 5: Bordrunde

Intet til referat.

Punkt 3: Ukrainestatus - uge 21

.



Indstilling

Til Rådmandsmødet
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 23. april 2023

Status på MSB's ukraineindsatser – uge 21 2023

1. Resume

Hver 5. uge gives der på rådmandsmødet en status på seneste relevante ift. MSB's opgaver med modtagelse af ukrainske flygtninge. I bilag 1 gives en status på indsatserne pr. uge 21 2023.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) rådmanden og direktionen orienterer sig i status på MSB's arbejde med ukrainske flygtninge pr. uge 21.

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Rådmanden og Direktionen har aftalt, at der hver femte uge på rådmandsmødet forelægges en status på MSB's modtagelse af ukrainske flygtninge, herunder arbejdet med beskæftigelse, indkvartering samt samarbejdet med organisationer og civilsamfundet om frivilligindsatser. Status er sammensat pba. bidrag fra hhv. Job og Integration, Ukraine Job Task Force og MØB.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

-

5. Hvad igangsættes?

-

6. Hvem gør det og hvordan?

-

7. Hvilke ressourcer kræves?

-

8. Hvad er den videre proces og hvordan følges op?

De involverede medarbejdere i MSB arbejder videre med modtagelsen af de ukrainere, der får opholdstilladelse.

Bilag

Bilag 1: Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus uge 21.

Tidligere beslutninger

-

Fagligt Sekretariat

Lix: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Pernille Brandt

Tlf.: 21 19 07 92

E-post: perbrar@aarhus.dk



Bilag 1

25. maj 2023
Side 1 af 5

Til	Rådmandsmøde
Til	Orientering

Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus - Uge 21 2023

Baggrund

Nedenfor følger seneste rådmandsstatus på MSB's arbejde ift. håndteringen og planlægningen af modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Antal ukrainere med opholdstilladelse visiteret til Aarhus Kommune

Iht. Udlændingestyrelsens seneste opdatering af status på antal ukrainere tildelt opholdstilladelse er 1.951 ukrainere per 21. maj 2023 visiteret til AKK.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings Jobindsats opgør det aktuelle tal, som tager højde for udrejste eller fraflyttede kommunen. Pr 21. maj 2023 er der i AAK således 1.661 ukrainere med ophold efter særloven. 67 pct. er kvinder, og 33 pct. mænd. Aldersfordelingen fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Aldersfordeling blandt ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Aarhus Kommune per 21. maj 2023

Alder	Antal	Andel
0-15 år	468	28%
16-66 år	1.102	66%
67+ år	91	6%

Kilde: Jobindsats.dk

På nationalt niveau er der aktuelt indgivet 40.261 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven.

Udlændingestyrelsen har afsluttet de fleste ansøgninger, - hvilket betyder at der aktuelt er ca. 500 sager, der mangler at blive behandlet.

Ukrainere med særlige behov

På det seneste møde i KL's Ukraine-baggrundsgruppe d. 23. maj rejste Københavns Kommune en problemstilling om, at mange

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Innovation og Samskabelse

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 21 19 07 92

Direkte e-mail:
perbra@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Pernille Brandt



flygtninge er socialt eller psykisk udfordrede, har problemer med misbrug, kan være udadreagerende m.v. I København har de måttet lave særlige indkvarteringssteder med døgnbemanding for de svageste flygtninge.

25. maj 2023
Side 2 af 5

I Aarhus kan vi ikke umiddelbart genkende helt den samme problemstilling. Formodentlig fordi vi har lavet individuelle vurderinger i vores boligtildeling og fordi vores boligmodtagelsesmedarbejdere leverer en tæt indsats til de flygtninge der er særligt udfordrede.

Dansk Flygtningehjælp som agerer på landsplan, fortæller at de kan genkende billedet fra København, men at det er deres oplevelse at problemerne opstår i mindre omfang i Aarhus. Det er ligeledes deres oplevelse, at Aarhus kommunes procedure i forbindelse med modtagelse og det stærke samarbejde mellem Aarhus Kommune og de frivillige organisationer har en betydning for trivslen blandt de ny-ankomne flygtninge.

MSB's indsatsområder: Beskæftigelse

Andel i beskæftigelse

Der er pr. 23. maj 635 ukrainske flygtninge, der modtager hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse (S&H-ydelse), hvoraf 491 er vurderet jobparate, og 144 er vurderet aktivitetsparate. Af de 144 aktivitetsparate, er 79 borgere mindst 67 år. Foruden ovenstående ukrainske S&H-ydelsesmodtagere er der aktuelt 357 ukrainere, som er selvforsørgende men stadig i integrationsprogram.

Af tabel 2 fremgår status på beskæftigelsen blandt de ukrainske flygtninge i alderen 18-66 år på tværs af 6-byerne. Ses der på andelen i beskæftigelse blandt alle 16-66-årige ukrainske flygtninge med ophold den pågældende måned, ligger Aarhus på 36 pct. Andelen er steget fra 32 pct. siden marts. København og Randers ligger lavere blandt 6-byerne. På landsplan er tallet 42 pct.

Hvis der ses på andelen i beskæftigelse alene blandt de 16-66-årige ukrainske flygtninge, som "står til rådighed for arbejdsmarkedet" (jobparate og beskæftigede) er tallene markant højere for alle byerne. I Aarhus er andelen på 49 pct., som er 15 procentpoint under landstallet.

Tabel 2: Andel beskæftigede 16-66-årige med ophold efter særloven, fordelt på "alle" og "til rådighed for arbejdsmarkedet", maj 2023



	Antal 16-66 år med ophold ef- ter særloven	Andel i beskæfti- gelse (Blandt alle)	Andel i beskæfti- gelse (Blandt Jobparate)
Hele landet	20.673	42%	64%
Aarhus	1.102	36%	49%
København	2.158	34%	60%
Aalborg	636	38%	54%
Odense	648	42%	60%
Randers	313	35%	45%
Esbjerg	388	54%	73%

25. maj 2023
Side 3 af 5

Kilde: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk) pr. 21. maj 2023. **Beskæftigelsestallene er til og med april.**

Note: I tallene indgår alle med en form for indkomst uanset timeantal, dvs. både ukrainere som er fuldt ud selvforsørgende og ukrainere, som har lønnede timer suppleret med ydelse.

Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

Som led i Aarhus-modellen for Nytteindsats har der siden årsskiftet været ekstra fokus på at matche nyankomne flygtninge og særligt ukrainere med behov for arbejdskraft på Aarhus Kommunes institutioner. Her er Integrationsgrunduddannelsen et vigtigt redskab i kombination med arbejdsgiverpuljen, hvor arbejdspladserne kan ansætte en IGU-elev på elevlønsats uden udgifter for den enkelte institution.

Der er siden årsskiftet etableret over 40 IGU'er på private og offentlige arbejdspladser. Herunder er der i skrivende stund 29 aktive IGU-forløb på Aarhus Kommunes institutioner og selvejende institutioner med driftsoverenskomst med Aarhus Kommune. 26 af stillingerne varetages af ukrainske borgere.

Rekruttering og samarbejde med virksomheder

Ukraine Job Task Force (UJTF) har fulgt op på ansættelser i "SOSU-forløb 1", hvor 19 ukrainske har været ansat siden august 2022. De midlertidige uddannelsesstillinger udløber d. 31. maj, hvorfor UJTF har tilbudt hjælp til de afsluttende samtaler med 16 ukrainske ansatte, som ikke kunne forlænges grundet sproglige udfordringer og fravær. Det blev her tydeligt, at der også var økonomiske hensyn i beslutningerne om ikke at ansætte de 16.

Der blev efterfølgende fundet centrale midler til at forlænge ansættelserne. Det har resulteret i, at langt de fleste steder alligevel



forlænger ansættelserne ud over 31. maj. Samlet set forlænges 14 borgere. Begrundelsen for at de resterende 5 ikke forlænges, er manglende sproglig progression. Disse borgere vil støttes i en ny plan for beskæftigelse.

25. maj 2023
Side 4 af 5

Der planlægges aktuelt en Mini Jobmesse for ukrainere, hvor jobcentret samler 3-4 virksomheder med et aktuelt rekrutteringsbehov. Messen kan evt. kombineres med Sommerskolen, der forventes, afholdt i uge 28/29 (se nedenfor). Kan denne kombination ikke lade sig gøre vil det blive et særskilt arrangement efter sommerferien. Der tages udgangspunkt i de over 250 virksomheder, der allerede har ansat en ukrainsk flygtning.

Sommerskole

Med tildelingen af 200.000 kr. i fondsmidler fra Danske Commodities er det besluttet, at der skal afvikles en Sommerskole for ukrainske familier på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

I samarbejde med interesserede frivillige organisationer - heriblandt Lastivka Aarhus, Red Barnet, Dansk Flygtningehjælp - arbejdes der på etableringen af sommerskolen for ca. 150 børn og voksne. MBU har ligeledes vist interesse i at bidrage til planlægningen.

Der vil være særligt fokus på at tilbyde enlige mødre med børn i skolealderen en plads på Sommerskolen, så disse familier kan få ferieoplevelser sammen og mødrene kan modtage beskæftigelsesrettet vejledning og opkvalificering. Dette for at understøtte kvindernes muligheder for at komme i job som enlige mødre.

For nuværende afsøges muligheder for lokaler, hvilket forventes at falde på plads i løbet af uge 22 hvorefter den egentlige forberedelse kan begynde. Som udgangspunkt arbejdes der med en Sommerskole med aktiviteter 4-5 dage i løbet af uge 28 eller 29.

Det bemærkes, at der af de donerede penge skal betales 17,5% i fonds moms, i alt kr. 35.000, -.

MSB's indsatsområder: Indkvartering

Indtil videre er der visiteret 233 ukrainere til boligplacering i Aarhus AAK i 2023. Det er både ukrainere, der kommer fra asylcentre, -og nyankomne der har opholdt sig hos slægtninge, mens



ansøgningsprocessen har stået på. Det har vist sig, at nogle af disse slægtninge er bosat i midlertidig indkvartering i Aarhus.

25. maj 2023

Side 5 af 5

Det faktum, at der fortsat kommer en del, bevirker at der stadig er behov for en relativ stor midlertidig boligkapacitet i Aarhus, selv om der hele tiden tænkes i næste skridt eller den mere langsigtede integration. For nuværende kan vi dække behovet for midlertidige boliger.

Permanent bolig

Aktuelt er der tildelt 69 almene boliger til ukrainere med egen lejekontrakt. Et resultat der er opnået i løbet af knap fem måneder.

Patienter fra Ukraine

Vi modtager stadig flygtninge og deres pårørende fra Ukraine, der enten indlægges eller kommer i ambulant behandling på Aarhus Universitets Hospital (>20). Det betyder, at alt boligkapacitet er udnyttet på KalmarBo. Ambulante patienter og pårørende flytter, så snart de er klar, videre i midlertidige lejligheder på Kalmargade, så der er plads til nye patienter.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

.

Punkt 5: Orientering om udvalgs mødet

Dagsordenen er justeret på baggrund af drøftelsen på det seneste rådmandsmøde.



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

26. maj 2023
Side 1 af 4

Mødedato: 31. maj 2023
Mødetid: Kl. 17.50 – 20.15
Mødested: Rådhuset, lokale 3-11 (overfor kantinen)

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 17. maj 2023
3. Budgettemadrøftelse: Ingen hjemløshed i Aarhus
4. Temadrøftelse vedr. Opioider
5. Orienteringspunkter
6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
7. Evt.
8. Møde med Psykiatri- og Socialudvalget

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Politik og Ledelse

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2022-000122
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 17.50 – 17.53 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 31. maj 2023

2. Referat fra udvalgets møde den 17. maj 2023

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 17.53 – 17.55 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 17. maj 2023



3. Budgettemadrøftelse: Ingen hjemløshed i Aarhus

26. maj 2023
Side 2 af 4

Baggrund/formål: Det går den rigtige vej med hjemløsheden i Aarhus, men der er stadig alt for mange aarhusianere, der lever et udsat liv i hjemløshed.

Udviklings- og Omstillingsplanen, som byrådet vedtog i februar 2023, sætter en tydelig retning for omstillingen af hjemløseområdet via prioritering og udvikling af Housing First-indsatser. Samtidig giver ny lovgivning på hjemløseområdet kommunerne nye muligheder for at tilbyde borgerne Housing First-indsatser i egen bolig frem for midlertidige ophold på forsorgshjem.

Temadrøftelsen vil kaste lys på de muligheder og udfordringer som Aarhus Kommune står overfor i det videre arbejde med at omstille hjemløseområdet.

Temadrøftelsen indledes med et kort virtuelt oplæg fra direktøren for Hjem til Alle Alliancen Kira West.

Driftschefen for Job, Udsatte og Socialpsykiatri, Henriette Halgaard Rasmussen og Økonomichef Michael Justesen deltager ligeledes i forbindelse med drøftelsen.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.55 – 18.25 (30 min.)

Bilag:

- Forklæde
- Udkast til byrådsindstilling om omstilling af hjemløseområdet
- Bilag 1: Partnerskabet En vej ud af hjemløshed
- Bilag 2: Årlig opfølgning på masterplan på hjemløseområdet 2022
- Bilag 3: Opfølgning på masterplan 2022
- Notat vedr. omlægning af hjemløseområdet og konsekvenserne af ny lovgivning
- Forslag til budgetprioriteringer

4. Temadrøftelse vedr. Opioider

Baggrund/formål: Der opleves en ny og stigende problematik med forbrug af illegal receptpligtig medicin, hvor smertestillende opioid er mest udbredt. Stofferne er billige og kan hurtigt erhverves.



Udfordringen med opioider er, at kroppen kan udvikle afhængighed af stofferne på meget kort tid, overdosis kan være livsfarlig og der er behov for gradvist at øge indtaget for at kunne fungere normalt i hverdagen.

26. maj 2023
Side 3 af 4

Der er tale om et nyt og underbelyst risikobillede og der mangler viden om stofferne og deres skadelige virkninger hos de unge, deres forældre og hos de omsorgspersoner/frontpersonale, der i øvrigt er omkring de unge. På den baggrund har rådmanden for MSB iværksat udarbejdelsen af forslag til initiativer og indsatser, der skal øge bevågenheden og vende udviklingen.

I forbindelse med drøftelsen deltager driftschef for Job, Sundhed og Ydelse, Anna Marie Mikkelsen og afdelingsleder fra Rusmiddelcenter Aarhus, Morten Aagaard Troelsen.

Drøftelsen blev aftalt i forbindelse med opsamlingen på udvalgets studietur til Amsterdam.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Vibeke Jensen

Tid: 18.25 – 18.55 (30 min.)

5. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Evt. orientering.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Vibeke Jensen /Lotte Henriksen

Tid: 18.55 – 19.00 (5 min.)

6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering



26. maj 2023
Side 4 af 4

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.00 – 19.02 (2 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

7. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.02 – 19.05 (3 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

8. Møde med Psykiatri- og Socialudvalget

Baggrund/formål: På baggrund af henvendelsen fra Social- og Beskæftigelsesudvalget til Region Midtjyllands Psykiatri- og Socialudvalg er der i forlængelse af dagens møde i social- og Beskæftigelsesudvalget arrangeret et møde med Psykiatri- og Socialudvalget kl. 19.15 – 20.15.

Dagsorden og bilag til drøftelsen er vedlagt dette punkt som bilag.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.15 – 20.15 (60 min.)

Bilag:

- Dagsorden
- Faktaark om gode overgange
- Faktaark om børn og unges mentale sundhed
- Faktaark om anbragte børns sundhed



**Dagsorden til fællesmøde mellem Social- og
Beskæftigelsesudvalget og Psykiatri- og Socialudvalget**

25. maj 2023
Side 1 af 1

Tid og sted	31. maj 2023 kl. 19.15 - 20.15, Lokale 3-11 (overfor kantinen), Aarhus Rådhus
Dagsorden:	1. Velkomst v/ Eva Borchorst Mejnertz, forkvinde for Social- og Beskæftigelsesudvalget, og Jacob Klærke, formand for Psykiatri- og Socialudvalget (5 min.) 2. Oplæg til drøftelse af fælles emner v. forvaltningschef Lotte Henriksen, Aarhus Kommune & hospitalsdirektør Tina Ebler, Region Midtjylland. (10 min.) 3. Drøftelse af fælles emner i mindre grupper (30 min.) • Overgange i forbindelse med ind- og udskrivninger i Psykiatrien i Region Midtjylland • Lighed i sundhed for anbragte børn • Børn og unges mentale sundhed 4. Opsamling i plenum på drøftelserne v. Lotte Henriksen, Aarhus Kommune (10 minutter) 5. Afrunding, det videre forløb og evt. fælles kommunikation (5 min.) v. Eva Borchorst Mejnertz, forkvinde for Social- og Beskæftigelsesudvalget, og Jacob Klærke, formand for Psykiatri- og Socialudvalget
Bilag:	– Faktaark om gode overgange – Faktaark om børn og unges mentale sundhed – Faktaark om anbragte børns sundhed

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Politik og Ledelse

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:
geja@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Jan Gehlert (Aak)
Bob Nielsen (RM)

Punkt 6: Bordrunde

.

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt. Julie Dalsgaard deltog virtuelt.

Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Ukrainestatus - uge 21

Bine gav en kort status på hovednedslag: i forhold til sidst er vi gået fra 32 % til 36 % - næsthøjeste jobparathed-match. Fremadrettet hver torsdag på Jægergården, vil der arbejdes på at få en virksomhed til stede med aktuelle ledige stillinger. Der pågår opfølgning med virksomheder der allerede har ukrainere ansat, med henblik på at afdække behov for yderligere. Mini-jobmesse planlagt. Resultatet af KL undersøgelse ser positiv ud, og alle der har rekrutteringsbehov inden for de næste tre måneder kontaktes, både med bredt dansk sigte, men også med ukrainere for øje. Fokus på IGU forløb med syn mere bredt end blot børn/unge.

Rådmandskredsen kvitterede for status, og understregede vigtigheden af at sikre, at ukrainere der er jobparate hjælpes i job hurtigst muligt, for at undgå, at der kan opstå situationer, hvor de bliver isolerede uden for arbejdsmarkedet.

Bestilling

Til 1. juni bortfalder dispensationerne for hvornår ukrainere skal modtage jobtilbud. Der kan teoretisk opstå situationer, hvor ledige skal til samtaler på jobs, selv om de reelt ikke har pasningsmuligheder til deres børn endnu. Det aftales, at MSB kontakter MBU med henblik på at afdække, hvad mulighederne for hurtigere dagtilbudspasning er? FAS er tovholder. Resultatet vendes på et rådmandsmøde inden 20.6

Sommeraktiviteter: Rådmanden efterspurgte inden 20.6 en kort redegørelse for, hvilke sommeraktiviteter der er planlagt i MSB regi, lidt om indholdet, og hvem målgrupperne er. Også med henblik på andre målgrupper end ukrainere. FAS er tovholder.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

Det vilde problem "Rekruttering og kompetence" blev berørt. Der skal arbejdes videre med prøvehandling, der er realistiske i forhold til at afprøve konkrete ting. Den videre proces afhænger af FMU drøftelserne og de faglige organisationers vurdering af behov for fælles ramme eller mere individuelle tiltag.

Punkt 5: Orientering om udvalgmødet

Dagsordenen blev godkendt. Det blev understreget, at opioide-fokus også var et ønske fra udvalget efter studieturen til Amsterdam.

Punkt 6: Bordrunde

Bortfaldt.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer