



Handleplan efter ældretilsyn d. 22. september 2025

Efter tilsynet skal der udarbejdes en handleplan, der beskriver hvordan der fremadrettet skal arbejdes med fund fra tilsynet.

1. Information

Område: Skovvang specialplejehjem	Leder / forstander: Overforstander: ○ Mai McLeod Winther Forstander: ○ Marianne Louise Larsen ○ Lene Kristensen ○ Amran Hassan ○ Anja Dinsen ○ Stefi Olesen	Leder / viceforstander: ○ Dorthe Viirenfeldt Vand ○ Tina Callesen ○ Rikke Bjorholm
-----------------------------------	--	--

2. Baggrund for handleplan

Kategorisering	☒ God kvalitet
	☐ Bekymrende kvalitet
	☐ Kritisk kvalitet
1. fund: Ingen fund	
2. fund:	
3. fund:	

3. Handleplan for fastholdelsestiltag

1. Fastholdelsestiltag Tema 1: Den ældres selvbestemmelse

- Vi deltager i projektet "Min dialog", som handler om, hvordan vi endnu nemmere får viden om beboerens livshistorie i hverdagen i samarbejde med pårørende.
- Vi fortsætter med at planlægge aktiviteter, hvor vores beboere kan sige ja eller nej til deltagelse.
- Vi fortsætter med at vurdere behovet for, om aktivitetstilbud skal være én-til-én i beboerens lejlighed, en fælles udflugt ud af huset eller i et større fællesskab.
- Vi fortsætter med at have fokus på vores beboeres døgnrytme.
- Vi fortsætter med at have fokus på måltiderne og den enkelte beboers trivsel i fællesskabet. Vi fortsætter med at lave måltidsaudit, hvor kvalitetsmedarbejdere understøtter de gode arbejdsgange, så måltidet bliver noget vi er sammen om.
- Vi fortsætter med at rumme besøg fra hinandens afdelinger, også under måltiderne.



- Vi arbejder med at der skal være plads til kærlighed og seksualitet, eftersom vores beboeres basale behov ikke ophører, selvom man flytter på plejehjem.
- Vi fortsætter med at arbejde med pårørendeinddragelse.

2. Fastholdelsestiltag Tema 2: Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse

- Vi fortsætter med at have fokus på at fordele kompetencer efter beboerens behov på daglig basis.
- Vi fortsætter med at arbejde ud fra at det som udgangspunkt er fast personale, der er hos beboeren.
- Vi fortsætter med at arbejde med psykologisk tryghed.
- Vi fortsætter med at have fokus på dobbeltperspektiverne på arbejdsmiljø og hvad der er fagligt bedst for vores beboere, samtidig med at vi har fokus på den enkelte beboers selvbestemmelse.
- Vi fortsætter med at anerkende behov for pusterum og samler op hver dag, hvis noget er svært.
- Vi arbejder med personaleskift ved beboere med særlig stort behov for kontakt, udadreagerende adfærd eller højt lydniveau.
- Ledelsen fortsætter med at være opmærksom på at være til stede i alle vagtlag.
- Vi fortsætter med at have en fælles retning i huset, så vi gør det nemmere at hjælpe hinanden på tværs af husets fem afdelinger.

3. Fastholdelsestiltag Tema 3: Et tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

- Vi har ansat to oplevelsesmedarbejdere, en pårørendevejleder og en frivillig og pårørendekonsulent.
- Vi fortsætter med at afholde Pårørendecafé og fyraftensmøder med de pårørende.
- Vi fortsætter med at informere og invitere pårørende.
- Vi fortsætter med at gribe de muligheder der er i nærområderne (kolonihaverne, leg på plejehjem mv.)
- Vi fortsætter med at tage imod tilbud udefra og vurderer om det kan være et match.
- Vi fortsætter med at tilbyde afsluttende samtaler med pårørende, hvilket giver mulighed for at tilbyde fortsat samarbejde og relation til huset.
- Vi fortsætter med at være nysgerrige på hvordan ledelsen bedst kan være synlig for pårørende.
- Vi fortsætter med at være opmærksomme på, at forskellige pårørende kalder på forskellige indsatser.



- Vi fortsætter med at sende nyhedsbreve til pårørende om, hvad der sker og hvad de kan bidrage med.
- Vi fortsætter med at samarbejde med vores Pårørenderåd, Røde Kors, Christianskirken, Kolonihaverne og Tryghedsfondens besøgshundeordning.

Udarbejdet af:

Dato: