

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

19-03-2024 11:00 - 13:00

Jægergården lokale 5577 - Lotte Henriksens kontor

Information: Kristian Erland er referent.

Driftschef Ruth Lehm deltager under punktet om opfølgning på temadrøftelse om småbørn og anbringelser.

Centerchef Bine Jenshøj deltager under punktet om status på ukraineindsatsen. (Deltager kl. 11.40)

Centerchef Mette Skou deltager under punkt om Afrapportering af Aarhus model for nytteindsats (deltager kl. 12.10)

Indhold

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om småbørnsområdet og anbringelser (20 min).....	2
Punkt 4: Udviklingsspor for psykiatriområdet (15 min).....	3
Punkt 5: Status på MSB's ukraineindsatser uge 11 2024 (10 min).....	4
Punkt 6: Afrapportering af Aarhus model for nytteindsats (20 min).....	5
Punkt 7: Ny beliggenhed til og udvidelse af Levefællesskabet (5 min).....	6
Punkt 8: Orientering fra magistraten (5 min).....	7
Punkt 9: Orientering fra udvalget (5 min).....	7
Punkt 10: Bordrunde (5 min).....	8
Referat.....	9
Overblik: Noter.....	11
Overblik: Delte kommentarer.....	12

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

12-03-2024 11:00 - 12:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads er referent.

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Stabscheferne Kristian Dalsgaard og Louise Rohde var forhindret.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Orientering fra magistraten (5 min)

De kommende økonomiske forhandlinger mellem KL og regeringen var blevet drøftet.
Den økonomiske situation i MBU blev også vendt.

Punkt 4: Orientering fra udvalget (5 min)

Den aktuelle dagsorden blev gennemgået.

Punkt 5: Bordrunde (5 min)

Til bordrunden blev investeringsmodeller og anlæg bl.a. vendt. Hertil også aktuelle pressesager, udrulning af ny notat-skrivningsmetode, ny lovgivning for ukrainske forsørgere med ægtefæller i Ukraine, og børnekrisecenter.

**Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om
småbørnsområdet og anbringelser (20 min)**

.

Indstilling til rådmanden

19.03.2024 - 20 minutter

Opfølgning på temadrøftelse om småbørnsområdet og anbringelser

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmanden godkender indhold og proces for det videre arbejde med småbørnsområdet i MSB.

SAGSFREMSTILLING

Med denne indstilling fremsendes et forslag til godkendelse om den videre proces for arbejdet med småbørnsområdet og anbringelser. Forslaget rummer fire spor. Tidsperspektiverne i de enkelte spor varierer, så der både vil være handlinger på kort sigte (her og nu), mellem sigte (denne byrådsperiode) og langt sigte (10 års perspektiv). Forslaget tager afsæt i hovedkonklusionerne fra rådmandens temadrøftelse den 20. februar 2024.

Ud over de fire arbejdsspor udarbejdes der en grundfortælling, som binder sporerne sammen, og skal være et fælles kommunikativt afsæt for det samlede arbejde.

Der er ikke taget stilling til økonomien i de enkelte spor. Dette gøres særskilt senere i processen.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

På baggrund af temadrøftelsen fremhæves følgende hovedkonklusioner:

- Indretning og hjemliggørelse af vores børne- og ungehjem.
- Et større fokus på dagtilbud og sundhedsplejen ift. tidlig opsporing.
- Øget fokus på forældres mentaliserings-evne i kontakten til deres (små) børn.
- Perspektiver ift. flere tidlige anbringelser og mere adoption?
- Følgeforskning ift. anbringelser og trivsel (langtidsstudie) – hvordan klarer børn, der har fået en indsats i MSB sig på sigt? Samarbejde med forskningsinstitution og finansiering gennem fonde.
- Rekruttering af plejefamilier: Udfordring med et igangværende generationsskifte og rekruttering af nye (yngre) plejefamilier.

Med afsæt heri foreslås følgende fire spor, som beskrives yderligere i vedlagte bilag:

1) Hjemliggørelse af Børne og ungehjem

Mulighederne for øget hjemliggørelse af MSB's børne- og ungehjem kortlægges. Herudover afsøges muligheder for ekstern finansiering til hjemliggørelse fx via fonde.

2) Plejefamilier: Rekruttering og politisk interessevaretagelse

Der er generelt mangel på plejefamilier i Danmark, og tendensen er den samme i Aarhus. For at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne undersøges mulighederne for

Indstilling til rådmanden

19.03.2024 - 20 minutter

afholdelse af et stormøde med rådmanden som vært, hvor familier fra Aarhus og de omkringliggende omegnskommuner inviteres ind til at høre mere om, hvad det vil sige at påtage sig opgaven som plejefamilie.

Med den politiske aftale omkring Børnene Først fra maj 2021, var aftaleparterne enige om en reform af plejefamilieområdet, som bl.a. skal forholde sig til muligheden for en ny organisering af plejefamilieområdet gennem etablering af plejefamiliecentre i Danmark. Forvaltningen vurderer, at Aarhus Kommune har en realistisk mulighed for at komme i betragtning, hvis opgaven omkring plejefamiliecentre kommer i udbud.

Derfor foreslås det, at der ses på muligheden for strategisk og politisk interessevaretagelse på nationalt plan, hvor rådmanden bringer synspunkter, inputs fra praksis, opmærksomhedspunkter mv. ind i den offentlige debat. Rådmanden kan ved samme lejlighed "gøre reklame" for, hvordan vi i Aarhus arbejder med området.

3) Tidlig indsats og opsporing ved øget samarbejde med dagtilbud og sundhedsplejen

Det undersøges, hvordan vi i regi af relationel velfærd kan styrke den tidlige opsporing og indsats for de små børn gennem et tættere lokalt samarbejde med dagtilbud og sundhedsplejen ude i distrikterne. Det undersøges også, om der kan iværksættes tiltag, der generelt styrker forældres mentaliserings-evne over for deres små børn, så forældrene rustes bedre ind i forælderrollen.

4) Partnerskab om anbringelser og adoption af små børn

Det undersøges, om der blandt forskningsinstitutioner og interesseorganisationer er interesse for at indgå i et partnerskab, der skal sikre mere viden om effekt og kvalitet af anbringelser og adoption af små børn. I regi af partnerskabet skal der iværksættes følgeforskning, som følger anbragte børn og unge (og evt. også bortadoptererede børn) over tid. Det skal også undersøges, om der er fonde, der vil finansiere forskningen.

ØKONOMI

Under de enkelte spor, vil der blive afsøgt en intern omprioritering i det omfang det er muligt. Det antages dog, at der i et vist omfang er behov for finansiering til dele af indsætterne under de fire spor. Dette foldes yderligere ud i bilag 1, og finansiering til de enkelte indsatser vil der blive taget særskilt stilling til i andre sammenhænge.

KOMMUNIKATION

Der udarbejdes en grundfortælling for det samlede arbejde, som den videre kommunikation af de enkelte spor kan tage afsæt i. Medie, anledninger osv. for kommunikationen kvalificeres når indholdet af sporene konkretiseres yderligere.

VIDERE PROCES

Der følges op på de enkelte spor i regi af rådmandens fokusområde om de mest udsatte børn og unge.

Indstilling til rådmanden

19.03.2024 - 20 minutter

KOORDINERET MED

Indstillingen er koordineret og udarbejdet mellem FAS og OL.

BILAG

Bilag 1: Notat: Arbejdsspor – Småbørnsområdet og anbringelser

[Fagligt sekretariat og Organisation og Ledelse]

[12.03.2024]

Sagsbehandler: [Mette Kristoffersen og Jacob Brøgger]

Tlf.: [20 22 95 26]

E-post: [jacbr@aarhus.dk]

Notat: Arbejdsspor – Småbørnsområdet og anbringelser

29. februar 2024

Side 1 af 6

Dette notat beskriver de fire spor, som der arbejdes videre med på baggrund af temadrøftelse om småbørnsområdet og anbringelser afholdt den 20. februar 2024. Formålet er at styrke MSB's indsatser, samarbejdsflader og vidensgrundlag hvad angår de mest udsatte børns første 1000 dage og under graviditeten.

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Organisation og Ledelse
Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

MSB Ledelsessekretariat og Organisation
Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 20 22 95 26

Sagsbehandlere:
Jacob Brøgger
Mette Kristoffersen

Spor 1	Hjemliggørelse af MSB's børne- og ungehjem
Baggrund	Det er vigtigt, at børn og unge, der er anbragt uden for hjemmet på en af Aarhus Kommunes børne- og ungehjem, tilbydes en hverdag med rammer, der minder om dem, andre børn vokser op med. Rammerne skal være hjemlige og helst minde mest muligt om rammerne i et almindeligt familieliv, så børnene eksempelvis har lyst til at tage legekammerater med hjem. Rådmanden har på baggrund af forskellige besøg, bl.a. på Skovkanten og Chr. Den 9. (selvejende institution), spurgt til mulighederne for at hjemliggøre Aarhus Kommunes egne børne- og ungehjem mere.
Faglige input	Mulighederne for hjemliggørelse afhænger af målgruppen på de enkelte børne- og ungehjem. På eksempelvis Skovkanten, som er et døgntilbud til børn med udviklingsforstyrrelser og svær autisme, er der tale om en målgruppe, som har behov for overskuelige rammer og færrest mulige sanseindtryk, da der ellers let opstår konflikt. Indretningen skal altså gå hånd i hånd med sikkerhedsmæssige regler og hensyn til børnene og til personalet. Det betyder fx, at krukker til planter skal have en størrelse, der gør, at man ikke bare lige kan flytte rundt på dem (eller kaste med dem), ligesom det skal sikres, at børnene ikke kan spise af hverken jord eller planter. Det betyder også, at det kan være godt med brede tomme gange, fordi der i møderne mellem børnene ellers let opstår konflikt-situationer. Derudover er der også brandsikkerhedsregler, der gør, at der ikke må stå møbler mv.



29. februar 2024
Side 2 af 6

	på gangene, da gangene også fungerer som flugtveje i tilfælde af brand. På børn- og ungehjem bruges møblerne af mange. Derfor skal der være tale om kvalitetsmøbler, som holder over tid, og som kan klare den ekstra slitage, der er på en institution. Det koster mere at investere i møbler af bedre kvalitet, og det rækker økonomien på kommunale døgninstitutioner generelt ikke til. Når vi indretter vores institutioner, skal vi anvende Aarhus Kommunes indkøbsaftaler, hvor udbuddet af møbler generelt er begrænset til en bestemt type møbler, som kan give et "institutionelt" udtryk. Indkøbsaftalerne er på den måde med til at begrænse vores muligheder for hjemlig indretning.
Proces og inddragelse	Afdækning af muligheder på de enkelte lokationer under hensyntagen til målgruppen. Muligheder for ekstern finansiering skal undersøges, fx gennem fonde. Øget hjemliggørelse af børne- og ungehjemmene vil evt. kunne ske under inddragelse af de anbragte børn og unge selv, så indretningen tager afsæt i børnene og de unges egne ønsker, ideer og behov.
Kommunikation	Konkretiseres i forbindelse med opfølgningen
Opfølgning	Indstilling til rådmandsmøde inden sommerferien 2024
Spor 2	Plejefamilier: Rekruttering og politisk interessevaretagelse
Baggrund	Der er generelt mangel på plejefamilier i Danmark, og tendensen er den samme i Aarhus. Manglen på plejefamilier skyldes, at gennemsnitsalderen for plejefamilier generelt er høj, og at flere nuværende plejefamilier går på pension, men også66jjj at der i stigende grad efterspørges plejefamilier med højtspecialiserede kompetencer. Med den politiske aftale omkring Børnene Først fra maj 2021, var aftaleparterne enige om en reform af plejefamilieområdet, som bl.a. skal forholde sig til muligheden for en ny organisering af ple-



29. februar 2024
Side 3 af 6

	jefamilieområdet gennem etablering af plejefamiliecentre. I forbindelse med aftalen blev der ned-sat en arbejdsgruppe, der bl.a. skal drøfte antallet af centre og forankringen af dem, herunder hvilke opgaver centrene skal varetage. Hvis den nye organisering bliver en realitet, vil det betyde, at alle opgaver relateret til plejefamilier flyttes fra den enkelte kommune over i de mellem-kommunale centre. Af den politiske aftale fremgår det, at reformen skal træde gradvist i kraft fra 2025 og frem, men forvaltningen kender ikke den konkrete tidsplan for arbejdsgruppen, de politiske drøftelser af re-formen eller for fremsættelse af det lovforslag, der skal muliggøre en ny organisering. Forvaltningens indtryk er, at arbejdet er forsinket.
Faglige input	Der er gennem mange år oparbejdet en høj faglig kvalitet på plejefamilieområdet i Aarhus, og de lø-bende tilbagemeldinger fra plejefamilierne viser, at der blandt plejefamilierne generelt er en høj til-fredshed med samarbejdet. Forvaltningen vurderer på den baggrund, at der kan være en realistisk mulighed for, at Aarhus vil kunne komme i betragtning, hvis forslaget realise-res og opgaven omkring plejefamiliecentre kom-mer i udbud. Derfor foreslås det, at der ses på muligheden for strategisk og politisk interessevaretagelse på na-tionalt plan, hvor rådmanden - f.eks. i forbindelse med de politiske forhandlinger om reformen eller i forbindelse med det lovforberedende arbejde. Her kan rådmanden bringe synspunkter, inputs fra praksis, opmærksomhedspunkter mv. ind i den of-fentlige debat. Rådmanden kan ved samme lejlig-hed "gøre reklame" for, hvordan vi i Aarhus arbej-der med området. Dette f.eks. med afsæt i lokale trivselsmålinger eller andre relevante undersøgel-ser på plejefamilieområdet. Det har været drøftet, hvorvidt vi derudover kan igangsætte konkrete tiltag på familieplejeområdet



29. februar 2024
Side 4 af 6

	lokalt i Aarhus, men forvaltningen mener ikke, at timingen er optimal. Dette fordi vi afventer en national reform, der forventes at lave grundlæggende om på den måde, som plejefamilieområdet i dag er indrettet. Vi risikerer derfor at nye initiativer vil skulle bremses midt i igangsætning eller kort derefter. Derudover er der de seneste 2 år allerede er gennemført en række tiltag i familieplejen i Aarhus mhp. at styrke området.
Proces og inddragelse	Alt efter, hvornår der bliver inviteret til de nationale forhandlinger, kan MSB være aktivt opsøgende og komme med input til de nationale drøftelser.
Kommunikation	Interessevaretagelsen kan kobles med kommunikation.
Opfølgning	Rådmanden orienteres, når der kommer flere udmeldinger omkring de nationale forhandlinger.
Spor 3	Tidlig indsats og opsporing ved øget samarbejde med dagtilbud og sundhedsplejen
Baggrund	Det vurderes, at der på småbørnsområdet kan være faglige potentialer ved: 1) at styrke den tidlige opsporing og indsats gennem et endnu tættere samarbejde med dagtilbud og sundhedsplejen, og 2) tiltag, der fremmer forældrenes mentaliserings-evne over for egne børn, så de rustes bedre ind i forælderrollen.
Faglige input	Det undersøges, hvordan vi i regi af relationel velfærd kan styrke den tidlige opsporing og indsats for de små børn gennem et tættere lokalt samarbejde med dagtilbud og sundhedsplejen ude i distrikterne. I forhold til <i>daginstitutionerne</i> kan der f.eks. ses på mulighederne for netværksskabende aktiviteter eller etablering af sparringsfora, hvor MSB kan yde generel sparring og vejledning ud i institutionerne i lokaldistrikterne om generelle problematikker relateret til en institution eller børnegruppe. Der kan også ses på mulighederne for, at MSB kan tilbyde åben anonym rådgivning til forældre på daginstitutionernes matrikel og holde faglige



29. februar 2024
Side 5 af 6

	oplæg om aktuelle tematikker for personalet, fx om angst, autisme mv. I forhold til <i>sundhedsplejen</i> kan der fx ses på, om der i fællesskab kan iværksættes tiltag, der styrker forældres mentaliserings-evne over for deres små børn, så de rustes bedre i forælderrollen. Tiltaget målrettes forældre, der har udfordringer med at sætte sig ind i, hvordan verden opleves for barnet, og som har svært ved at forstå barnets adfærd. Det kan også afdækkes, om der er behov for nye tiltag i regi af sundhedsplejen, der retter sig mod fædre på barsel. Dette som følge af de nye barselsregler, som øremærker en stor del af barslen til fædre sidst i barselsperioden, hvor familiens forløb med sundhedsplejen er afsluttet.
Proces og inddragelse	Realiseringen af det foreslåede afhænger af MBU's medvirken. Derfor igangsættes der en dialog med Børn og Unge om potentialer og muligheder ved det foreslåede. Dialogen med MBU kan foregå på møder i koordineringsgruppen MSB/MBU og ved behov evt. også i regi af strategisk styregruppe MSB/MBU.
Kommunikation	Afsæt i grundfortælling, men kan først konkretiseres yderligere ved første opfølgning.
Opfølgning	Indstilling med status på arbejdet med forslagene fremsendes til RMM i løbet af sidste halvår 2024.
Spor 4	Partnerskab om anbringelser og adoption af små børn
Baggrund	Der mangler generelt viden om anbringelser og bortadoption af små børn.
Faglige input	Den følgeforskning, som iværksættes i regi af partnerskabet kan fx undersøge: - Hvordan klarer anbragte børn fra Aarhus sig over tid? (trivsel, afsluttet 9. klasse, ungdomsuddannelse, beskæftigelse mv) - Klarer børn, der anbringes i en tidlig alder sig bedre end børn, der anbringes, når de er ældre?



29. februar 2024
Side 6 af 6

	- Hvad konstituerer/kendetegner den gode anbringelse? Hvad er kvalitet i anbringelsen? - Giver bortadoption reelt bedre vilkår for det enkelte barn end anbringelser? Relevante samarbejdspartnere kan fx være VIVE, Trygfondens Børneforskningscenter og De Anbragtes Vilkår. Det skal også undersøges, om der er fonde, der er interesserede i at finansiere følgeforskningen.
Proces og inddragelse	I efteråret 2024 afdækkes mulige samarbejdspartnere, der skal indgå i partnerskabet og fonde, der har interesse i at finansiere følgeforskningen. Partnerskabet etableres i 1. kvartal 2025 og løber et år frem. Tidsperspektiverne for følgeforskningen aftales nærmere, når der er afklaring af, hvilken forskningsinstitution, der skal have opgaven og når der er indgået aftale med relevant fond om finansiering.
Kommunikation	Afventer yderligere konkretisering.
Opfølgning	Der følges op med en indstilling på RMM i løbet af sidste halvår af 2024.

Punkt 4: Udviklingsspor for psykiatriområdet (15 min)

.

Indstilling til rådmandsmøde

19. marts 2024 - 15 minutter

Udviklingsspor for psykiatriområdet

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at Rådmanden godkender udviklingssporene for psykiatriområdet

SAGSFREMSTILLING

Vedlagte notat beskriver tre udviklingsspor for, hvordan MSB kan arbejde med at sætte retning for og påvirke udviklingen af psykiatriområdet.

Rådmanden har udvalgt psykiatriområdet som et fokusområde for 2024, og sporerne er prioriterede områder, som tegner de store linjer i forhold til udviklingen af psykiatriområdet. Der er samtidig en række øvrige indsatser i gang i MSB på psykiatriområdet, som bidrager til en samlet styrkelse af området.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Med udgangspunkt i hovedudfordringerne på psykiatriområdet, som er beskrevet i *Fagligt oplæg til en 10-årsplan: Bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser* er der i vedlagte notat beskrevet følgende tre udviklingsspor:

- Spor 1: Afstigmatisering og borgerstemmer i fokus

Formålet med dette udviklingsspor er at sætte psykiatri på dagsordenen som et led i at afhjælpe udfordringer med stigmatisering og manglende prioritering og ligestilling på området.

- Spor 2: Tidlige, forebyggende indsatser og fokus på fællesskaber

Med dette udviklingsspor er formålet at forebygge at borgere udvikler psykisk mistrivsel og psykisk sygdom ved en styrkelse af tidlige, forebyggende indsatser og et øget fokus på fællesskaber.

- Spor 3: Tilgængelighed, kapacitet og flow

Formålet med dette udviklingsspor er at sikre, at vi har de rette tilbud til de borgere med psykiske lidelser, som har brug for socialpædagogisk støtte i en kortere eller længere periode af deres liv ved bl.a. at sikre flow på pladser for midlertidigt ophold efter §107 samt høj faglighed i tilbud såvel som i sagsbehandlingen.

Indstilling til rådmandsmøde

19. marts 2024 - 15 minutter

ØKONOMI

Der er økonomiske aspekter i de tre udviklingsspor i forhold til mulig finansiering via enten budgetforlig, sociale investeringer eller tilførsel af midler fra national side.

KOMMUNIKATION

Der vil være kommunikationsnedslag løbende i de tre udviklingsspor.

VIDERE PROCES

Hvis de tre udviklingsspor godkendes, vil der arbejdes videre med konkretiseringen af de enkelte spor, parallelt men med fokus på igangsættelse af spor 1.

KOORDINERET MED

-

BILAG

Bilag 1: Psykiatrien i fokus: tre udviklingsspor

Fagligt Sekretariat

8. marts 2024

Sagsbehandler: Mette Schmidt Laursen

Tlf.: 4185 52 58

E-post: mesl@aarhus.dk



Notat

8. marts 2024
Side 1 af 3

Til	Rådmand Anders Winnerskjold
Til	Drøftelse
Kopi til	

Psykiatrien i fokus: tre udviklingsspor

Psykiatriområdet spænder bredt; fra tidlige forebyggende indsatser for mennesker med psykiske problemstillinger til indgribende indsatser for borgere med svær psykisk sygdom. Følgende fælles hovedudfordringer er beskrevet i *Det faglige oplæg til en 10-års plan for Bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser* (Sundhedsstyrelsen 2022):

- Utilstrækkelig tilgængelighed, kapacitet og sammenhæng
- Utilstrækkelig kvalitet og tværfaglighed i de eksisterende tilbud
- Utilstrækkelige forebyggende og tidlige indsatser
- Stigmatisering og manglende prioritering og ligestilling på området
- Utilstrækkelig forskning, faglig udvikling og manglende prestige

Med afsæt i de beskrevne hovedudfordringer og tilsvarende lokalt identificerede udfordringer igangsættes tre parallelle udviklingsspor med henblik på en samlet styrkelse af psykiatriområdet i MSB samt national interessevaretagelse.

De tre udviklingsspor har hver sit fokus, og dækker psykiatriområdet bredt; fra det generelle som vedkommer os alle (Spor 1), til det forebyggende (Spor 2) og endeligt til det specialiserede (Spor 3). For hvert spor er der beskrevet handlinger som illustrerer, hvordan der arbejdes med udviklingen indenfor det enkelte spor, men som ikke er udtømmende.

Sporerne er prioriterede områder, som tegner de store linjer i forhold til udviklingen på psykiatriområdet. Beskæftigelse er ikke et særskilt udviklingsspor, men er underliggende i alle tre spor. Der er samtidig en række øvrige indsatser i gang, internt i MSB såvel som tværsektorielt med Psykiatrien i Region Midtjylland, som tilsvarende bidrager til en styrkelse af området.

Mens der er handlinger indenfor udviklingssporene, som kan træde i kraft indenfor relativ kort tid, er der også handlinger, som forventes at tage længere tid og som vil strække sig over en årrække.

Der vil blive udarbejdet en foreløbig oversigt over, hvornår initiativerne vil foregå indenfor de kommende to år. Oversigten vil være fleksibel med mulighed for justering og prioritering undervejs.

De tre udviklingsspor er:

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 52 58

Sagsbehandler:
Mette Schmidt Laursen



Spor 1: Afstigmatisering og borgerstemmer i fokus

8. marts 2024

Formål og indhold

Side 2 af 3

Formålet med dette udviklingsspor er at sætte psykiatri på dagsordenen som et led i at afhjælpe udfordringer med stigmatisering og manglende prioritering og ligestilling på området.

Udviklingssporet indeholder følgende konkrete handlinger:

- Rådmanden for MSB etablerer et netværk/partnerskab med centrale aktører (eks. Psykiatrifonden, SIND og borgere med levede erfaringer) for at have en fælles platform for dialog om psykiatriområdet, som bl.a. kan arbejde med afstigmatisering som en del af prioriteringen af området
- Koncept for dialoger i det åbne rum, eks. med borgere med levede erfaringer
- Udarbejdelse af strategi/målsætninger for Aarhus Kommune for ansættelse af mennesker med levede erfaringer (peers)

Proces og inddragelse

Handlingerne vil blive igangsat med FAS som tovholder og med inddragelse af relevante samarbejdspartnere, herunder også et samarbejde med O&L i forhold til kommunikationsprodukter.

Der er erfaringer med at arbejde med peers og inddragelse af borgerstemmer i bl.a. Psykiatriens Hus, som det vil være relevant at inddrage.

Samspil med civilsamfundsaktører er central i dette udviklingsspor, og eventuelt yderligere handlinger vil kunne udvikles og konkretiseres i et samarbejde med dem.

Kommunikation

Der vil være flere nedslag i udviklingssporet, som kan bruges kommunikativt, eks. ved etablering af netværk/partnerskab, ligesom der vil blive udviklet et koncept for dialog i det åbne rum om psykiatri.

Spor 2: Forebyggelse, tidlige indsatser og fokus på fællesskaber

Formål og indhold

Med dette udviklingsspor er formålet at forebygge at borgere udvikler psykisk mistrivsel og psykisk sygdom ved en styrkelse af forebyggende, tidlige indsatser og et øget fokus på fællesskaber.

Udviklingssporet indeholder følgende konkrete handlinger:

- Etablering af kommunalt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel i samarbejde med MBU
- Kortlægning af tilbudsvifte på tværs af kommune og civilsamfund for synliggørelse af og kommunikation om eksisterende tilbud, herunder også skærpet opmærksomhed på indsatser for pårørende
- Opjustering af Åben Fleksibel Rådgivning samt etablering af én (borger)indgang i regi af Sønder Allé

Proces og inddragelse

En del af arbejdet er aktuelt i proces, og vil blive præsenteret som en del af Budget 2025. Øvrige handlinger vil blive tilrettelagt nærmere i en proces



med FAS som tovholder og med inddragelse af driftsområder for JUS, UJU og VJH, evt. med kobling til netværk/partnerskab i Spor 1.

8. marts 2024
Side 3 af 3

Der er en særlig opmærksomhed på inddragelse af og samspil med civilsamfundsaktører.

Kommunikation

Der kan være flere nedslag i udviklingssporet med konkrete handlinger, som kan bruges kommunikativt, eks. den aktuelle proces med opjustering af medarbejdere i Åben Fleksibel Rådgivning i Sønder Allé samt oprettelse af én, fælles indgang. Det vil også være relevant at lave systematisk kommunikation ved besøg på eksisterende tilbud som et led i synliggørelse.

Spor 3: Tilgængelighed, kapacitet og flow

Formål og indhold

Formålet med dette udviklingsspor er at sikre, at vi har de rette tilbud til de borgere med psykiske lidelser, som har brug for socialpædagogisk støtte i en kortere eller længere periode af deres liv. Det kræver bl.a. at der arbejdes med at sikre flow på pladser for midlertidigt ophold efter §107 samt høj faglighed i tilbud såvel som i sagsbehandlingen. Udviklingssporet indeholder følgende handlinger:

- Etablering af afklaringspladser på Nygårdsvej
- Tilpasning af den socialpsykiatriske tilbudsvifte, herunder eks. etablering af flere pladser for midlertidigt ophold, perspektiver for et psykiatrisk akutteam og mulighed for etablering af fælles tilbud i samarbejde med MSO
- Udbredelse af metoden traumebaseret tilgang på socialpsykiatriske botilbud i MSB

Proces og inddragelse

Handlingerne er allerede enten igangsat eller undervejs i regi af driftsområderne for JUS, UJU og VJH med understøttelse fra FAS.

Psykiatrien i Region Midtjylland er central samarbejdspartner, og der er en særlig opmærksomhed på kobling til det tværsektorielle samarbejde.

Kommunikation

Der forventes at være flere nedslag i udviklingssporet med konkrete handlinger, som kan bruges kommunikativt, eks. den nye ibrugtagning af afklaringspladser på Nygårdsvej. Her er der allerede dialog mellem O&L og JUS om kommunikation.

**Punkt 5: Status på MSB's ukraineindsatser uge 11 2024
(10 min)**

Indstilling

19. marts 2024 – 10 min.

Status på MSB's ukraineindsatser

Åbent punkt

INDSTILLING

Det indstilles,
1) at rådmandsmødet tager status til orientering

SAGSFREMSTILLING

Den aktuelle status på MSB's indsatser overfor ukrainere forelægges her rådmanden til orientering. Herunder arbejdet med beskæftigelse og indkvartering.

I bilag 1 gives en status på indsatserne – opgjort i uge 11, 2024.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

-

ØKONOMI

-

KOMMUNIKATION

Orienteringen sendes til relevante afdelinger inkl. BA.

VIDERE PROCES

De involverede medarbejdere i MSB arbejder videre med modtagelsen af de ukrainere, der får opholdstilladelse.

KOORDINERET MED

Status er sammensat pba. bidrag fra hhv. Job og Integration, Ukraine Job Task Force og MØB.

BILAG

Bilag 1: Status Ukraine uge 11.

Fagligt Sekretariat

13.03.2024

Sagsbehandler: Pernille Brandt

Tlf.: 21 19 07 92

E-post: perbra@aarhus.dk

Bilag 1



Status på MSB's arbejde ift. ukrainske flygtninge i Aarhus – Uge 11, 2024.

13.marts 2024
Side 1 af 6

Baggrund

Nedenfor følger aktuel status på MSB's arbejde ift. håndteringen og planlægningen af modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Antal ukrainere med opholdstilladelse visiteret til Aarhus Kommune

Ifølge Udlændingestyrelsens seneste status på ukrainere tildelt opholdstilladelse er 2.274 ukrainere pr. 3. marts 2024 visiteret til Aarhus Kommune.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør det aktuelle tal, som tager højde for udrejste eller fraflyttet kommunen. Pr. 3. marts 2024 er der i Aarhus Kommune således 1.793 ukrainere med ophold efter særloven. Aldersfordelingen fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Aldersfordeling blandt ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Aarhus Kommune pr. 3. marts 2024

Alder	Antal	Andel
0-15 år	437	24%
16-66 år	1.253	70%
67+ år	103	6%

Kilde: Jobindsats.dk

På nationalt niveau er der aktuelt 32.516 med ophold efter særloven.

Med en stigning på 8 procent er Aarhus den kommune blandt 6-byerne, der har den største stigning i tilgangen af ukrainere de seneste 4 måneder jf. tabel 1a herunder.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Innovation og Samskabelse

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 21 19 07 92

Direkte e-mail:
perbra@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Pernille Brandt

Bilag 1



Tabel 1a: Ukrainske flygtninge med ophold i 6-byerne og hele landet november – marts.

13.marts 2024
Side 2 af 6

	Antal personer		
	November 2023	Marts 2024	Udvikling i procent
Hele landet	31.277	32.516	4,0%
Aarhus	1.660	1.793	8,0%
København	3.172	3.329	4,9%
Odense	980	1.012	3,3%
Aalborg	945	979	3,6%
Esbjerg	602	599	-0,5%
Randers	495	528	6,7%

Kilde: Jobindsats.dk

Ændringer i Ukraine-særloven

Med virkning fra d. 31.marts 2024 er følgende ændringer til særloven vedtaget.

- Kommunerne får fremover 15 hverdage til at forberede modtagelse og indkvartering af en ukrainsk flygtning, der fordeles til kommunen. I dag har kommunerne blot 4 hverdage til at forberede modtagelsen.
- Gifte kvinder, der reelt er enlige her i landet, fordi deres ægtefælle er i krigstjeneste i Ukraine, sidestilles fremover med enlige forsørgere og kan dermed modtage en højere ydelse.
- Der kan fremover ydes et særligt tilskud til forsørgelse af de børn, der er kommet her til landet med en ledsager, som ikke har forældremyndigheden. I dag har kommunerne ikke hjemmel til at støtte ledsagerne økonomisk, da de ikke har forsørgerpligten.

MSB's indsatsområder: Beskæftigelse

Andel i beskæftigelse

Der er pr. 11. marts 565 ukrainske flygtninge, der modtager hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse (S&H-ydelse), hvoraf 325 er vurderet jobparate, og 240 er vurderet aktivitetsparate. Blandt de aktivitetsparate, er 94 borgere over 66 år. Foruden ovenstående ukrainske S&H-ydelsesmodtagere er der aktuelt 564 ukrainere, som er selvforsørgende men fortsat i integrationsprogram.

Bilag 1



Af tabel 2 fremgår antallet af beskæftigede blandt de ukrainske flygtninge i alderen 16-66 år i 6-byerne i november 2023. Desuden er beskæftigelsesandelen opgjort samlet set og for gruppen af jobparate.

13.marts 2024
Side 3 af 6

I den samlede gruppe af ukrainske flygtninge i Aarhus er 50 procent i beskæftigelse. Det er på niveau med landet som helhed. Blandt 6-byerne højere end København og Randers.

Andelen af beskæftigede i gruppen af jobparate ukrainske flygtninge, er 73 procent. Blandt 6-byerne har Randers en lavere andel.

Tabel 2: Antal og andel beskæftigede 16-66-årige ukrainere med ophold efter særloven, andele fordelt på "alle" og "jobparate"

	Antal 16-66 år i beskæftigelse	Andel i beskæftigelse (blandt alle)	Andel i beskæftigelse (blandt jobparate)
Hele landet	11.332	51%	79%
Aarhus	610	50%	73%
København	1.040	43%	76%
Aalborg	363	55%	75%
Odense	376	53%	74%
Randers	160	46%	68%
Esbjerg	267	63%	82%

Kilde: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk) pr. 3. marts 2024. Beskæftigelsestallene er opdateret til og med januar 2024.

Note: I tallene indgår alle med en form for indkomst uanset timeantal, dvs. både ukrainere som er fuldt ud selvforsørgende og ukrainere, som har lønnede timer suppleret med ydelse. Tallene opjusteres løbende pga. efterregistreringer/lønudbetalinger.

Særlige problemstillinger

Udrejse, konsekvenser for job og bolig

Mange ukrainere udrejser ofte. Det er en udfordring i det beskæftigelsesrettede arbejde. Der er borgere som mister deres job, eller ikke tager imod de jobmuligheder Jobcentret formidler, fordi de vælger at udrejse i en kortere eller længere periode. Oftest rejser de til deres hjemland, men det er også sket, at det har været ferie til andre lande. Det er uden konsekvenser for ukrainere at udrejse.

I Aarhus Kommune er der praksis for, at ukrainerne skal fraflytte deres midlertidige bolig, hvis de er udrejst mere end 1 måned. Det er

Bilag 1



lovbestemt, at nye flygtninge skal tilbydes bolig eller opholdssted, når de visiteres til kommunen. Vi har til høring i KL, om Aarhus er forpligtet til at tilbyde en ny bolig, når de tidligere har været etableret med bolig i kommunen.

13.marts 2024
Side 4 af 6

Ukraine Job Task Force (UJTF)

Opfølgning på SOSU forløb 1 + 2:

Siden sidste statusnotat har MSO etableret uddannelsesaftaler med yderligere ni deltagere fra Hold 1.

Sammen med de to ukrainere, der allerede var indgået aftale med pr.15/1, ender det dermed med uddannelsesaftaler for 11 ud af 19 deltagere på Hold 1.

På Hold 2 har MSO indgået uddannelsesaftaler med 14 deltagere, og én enkelt er blevet ansat med ordinære timer. Således er der aftaler med 15 ud af 25 deltagere. Der gøres opmærksom på, at disse tal ikke figurerer i ovenstående tabel 2, - da beskæftigelsestallene er fra januar.

UJTF har afholdt workshops for deltagere på hold 1, som ikke påbegynder uddannelse og har ligeledes inviteret de resterende 10 fra hold 2 ind til en workshop d. 19/3. Målet er at formidle ukrainerne til jobs inden for andre brancher.

Workshops

UJTF har opstartet brancherettede workshops. Forløbet målrettes de brancher, hvor borgerne har kompetencer, og hvor der efterspørges arbejdskraft. Deltagerne vil over fire fremmødedage, én gang ugentligt, blive introduceret til arbejdsopgaver i branchen, dansk arbejdsmarkedskultur samt træning i at kontakte virksomheder med hjælp fra konsulenterne. Virksomheder inviteres ind med henblik på at give branchespecifik indsigt og præsentere jobåbninger. I marts afholdes workshopforløb inden for køkken/kantine, i april afholdes workshop inden for rengøring og i maj afholdes workshop inden for lager. Ambitionen er at afholde workshops hver måned året ud og branche og undervisningsmateriale tilpasses udbud og efterspørgsel.

Webinar for ukrainere +50:

I Ukraine er pensionsalderen lavere end i Danmark. Aarhus Kommune modtager derfor ukrainere, som allerede er pensioneret i hjemlandet, men som nu møder krav og forventninger ift. at indgå på det danske arbejdsmarked.



Alle ukrainske borgere over 50 år vil derfor fremadrettet skulle deltage i et webinar ift. kulturforståelse på det danske arbejdsmarked. Webinaret afholdes for første gang i marts måned og vil blive afholdt af flere omgange indtil alle i målgruppen har deltaget.

13.marts 2024
Side 5 af 6

Integrationsafdelingen

Brancherettede opkvalificeringsforløb

Integrationsafdelingen gennemfører i 1. halvår af 2024 to AMU-kurser af hver seks ugers varighed indenfor brancher med gode jobmuligheder for ukrainske integrationsborgere.

Der er oprettet:

- Et 6-ugers AMU-kursus på Jordbrugets uddannelsescenter med introduktion til det grønne område, som retter sig mod anlægsgartnerfaget og beslægtede fag (26. februar-12 april).
- Et 6-ugers AMU-kursus på SOSU-skolen indenfor med introduktion til professionelt køkken og rengøring på SOSU-skolen (2. april-15. maj).

Kurserne retter sig mod ukrainske borgere på S&H ydelse, som skal finde deres første job i Danmark indenfor en branche, de ikke er uddannet indenfor og måske kun har erfaring med fra praktikker og kortere jobs. Det er målet at deltagerne tilegner sig de grundlæggende færdigheder og forståelser for opgaver og jobfunktioner indenfor branchen samt får et forbedret dansk, som gør det lettere at kommunikere på jobbet. Alle deltagere på kurset har en virksomhedskonsulent tilknyttet, som parallelt med kurset arbejder på at etablere kontakt til relevante virksomheder og finde job eller praktik til deltagerne efterfølgende.

Boligområdet

I december 2023 meldte Udlændingestyrelsen, at man nu er gået i gang med at visitere de næste 10.000 ukrainere til kommunerne. Fordelingsnøglen følger kommunernes andel af den samlede befolkning. Konkret betyder det, at Aarhus kommunes procentvise andel af de næste 10.000 ukrainere er 6% eller 605 personer.

Aarhus har siden årsskiftet modtaget over 100 ukrainere. Den hidtidige erfaring er, at det er meget usikkert hvornår og hvor mange, der reelt kommer i 2024. Udviklingen følges tæt, og der informeres i god tid, hvis der opstår udfordringer.



På boligområdet er 2024 et omstillingssår. Flere er kommet i beskæftigelse og i alt 155 familier har d.d. fået en permanent bolig med egen lejekontrakt.

En del af de ældreboliger, der anvendes til midlertidig indkvartering af ukrainere skal sælges i 2024. Herudover skal Vestergade og Grønnegade renoveres, og som udgangspunkt rømmes ved årsskiftet. Aktuelt tænkes der som følge heraf i scenarier/boligklynger, hvor især ældre ukrainere kan bo sammen.

Udfordringen består i at have tilstrækkelige midlertidige boliger til de ukrainere, der kommer og samtidig have midlertidige bomuligheder til de personer, der ikke kan betale en relativ høj husleje.

13.marts 2024

Side 6 af 6

Patienter fra Ukraine

Der modtages løbende nye patienter. Det drejer sig om patienter med krigsskader eller patienter til kræftbehandling, som alle starter med indlogering på det midlertidige bosted Kalmarbo.

Der arbejdes løbende på at styrke samarbejdet med AUH for at sikre bedst mulig helhedsindsats.

Dansk Flygtningehjælp, Kræftens Bekæmpelse og kræftafdelingen på AUH oprettede i uge tre et 8-ugers kursusforløb for kræftpatienterne, med henblik på at styrke deres patientforløb og forståelse for det danske samfund. Det viste sig at være en succes. Derfor oprettes der et tilsvarende kursus for de patienter, der er kommet til landet med krigsskader.

**Punkt 6: Afrapportering af Aarhus model for nytteindsats
(20 min)**

Indstilling til rådmandsmøde

19/3/2024 - 20 minutter

Afrapportering på Aarhus-model for nytteindsats

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmanden godkender vedlagte afrapportering mhp. en orientering til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget 3. april 2024
2. at rådmandskredsen drøfter om der er behov for yderligere kommunikation af afrapporteringen ud over det, som er beskrevet i coverets kommunikationsafsnit

SAGSFREMSTILLING

Rådmanden skal godkende afrapporteringen på Aarhus-model for nytteindsats inden den sendes til orientering til Social- og beskæftigelsesudvalget d. 3. april 2024. Afrapporteringen viser er gode resultater med Aarhus-model for nytteindsats: I alt er 1.177 i selvforsørgelse, langt størstedelen er gået i ordinært job (har lønindkomst), ca. 80 pct. er kommet i job ved private virksomheder.

Den kvalitative undersøgelse af Aarhus-model for nytteindsats har fulgt et repræsentativt antal borgere (5 pers.) i to år (2022- ultimo 2023). I undersøgelsen er der gennemført tre runder interviews med borgere og deres jobkonsulenter, bl.a. med følgende karakteristika og resultater for målgruppen:

- Borgerne har gennem nytteindsatsforløb fået større kendskab til det danske samfund og arbejdsmarkedet, bedre danskkundskaber, større netværk og bedre livskvalitet, samt trivsel.
- Flere borgere har sundheds- og helbredsmæssige udfordringer. Sammen med dansksproglige udfordringer begrænser det muligheden for beskæftigelse og gør det svært at opfylde timekravet i nytteindsats
- En målrettet indsats med fokus på en særlig målgruppe styrker muligheden for hurtigere at afklare borgernes arbejdsevne og ressourcer, og at en målrettet indsats hjælper nogle borgere nærmere eller i beskæftigelse via de individuelt tilrettede jobpakkeforløb
- Nytteindsatsen har bevirket en hurtigere afklaring af borgere, der pga. svære helbredsmæssige og psykosociale udfordringer ikke har ressourcer til ordinær fuld-tidsbeskæftigelse, og har hjulpet dem videre i fleksjob eller førtidspension.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Med afsæt i "Danmark kan mere" vedtog Byrådet med budgetforlig 2022 Aarhus-model for nytteindsats, hvor der skulle etableres 500 "nytteindsatser" over en to-årig

periode. Afrapportering på Aarhus-model for nytteindsats sættes på dagsordenen til Social- og Beskæftigelsesudvalget.

ØKONOMI

-

KOMMUNIKATION

ARD1 (tysk tv) laver i uge 14 optagelser fra Gellerup med fokus på nytteindsats og helhedsplan. Her tænkes afrapporteringen ind. Organisation og Ledelse vurderer, om der er potentiale til at tippe lokalmedie om udenlandsk interesse for Aarhus-modellen.

Det kan overvejes, om der i processen frem mod præsentation af lovforslag om 37-timers arbejdspligt igen skal lægges et tryk på dagsordenen ved at kommunikere Aarhus-erfaringer og ønsker til lovforslag. Lovforslaget forventes til efteråret.

VIDERE PROCES

Udvalget orienteres om afrapporteringen d. 3. april 2024.

KOORDINERET MED

OL i forhold til kommunikation.

BILAG

Bilag 1: Afrapportering Aarhus-model for nytteindsats

Fagligt Sekretariat

15/2 2024

Sagsbehandler: Sofie B. Jørgensen

Tlf.: 29 20 89 37

E-post: sobry@aarhus.dk



STATUS AARHUSMODEL FOR NYTTEINDSATS 2022-2023

Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 3. april 2024



BYRÅDSBESLUTNING OM EN AARHUS-MODEL FOR NYTTEINDSATS

Punkt 6, Bilag 2: Bilag 1 -
Årsrapportering til udvalget
nytteindsats 2022-2023.pdf

Budgetforlig 2022:

- Med afsæt i "Danmark kan mere II" vedtog Byrådet Aarhus-model for nytteindsats
- 500 "nytteindsatser" skal etableres over en to- årig perioden (2022-2023) – private og offentlige
- Aarhus Kommune har indtil videre investeret 4 mio. kr. årligt i to år til indsatsen (2022/2023)

Formål med indsatsen:

- Flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Flere hænder bidrager i Aarhus Kommune – særligt på velfærdsområder, hvor der i dag er mangel på arbejdskraft.
- Private virksomheder i Aarhus med mangel på arbejdskraft får nye rekrutteringsmuligheder.



MÅLGRUPPEN FOR INDSATSEN

Målgruppen er den samme som i regeringens oprindelige udspil og omfatter primært to grupper:

1. Alle der modtager:

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse *eller*
- Overgangsydelse

Primært nyankomne udlændinge, der har været i landet i mindre end fem år, herunder ukrainere omfattet af særloven.

2. Borgere der modtager uddannelseshjælp/kontanthjælp afgrænses ud fra to objektive kriterier:



Har modtaget ydelse i tre ud af de seneste fire år



Har ikke tilstrækkelige danskundskaber

I alt har ca. 3.000 borgere været omfattet af nytteindsatsen. Aktuelt er ca. 1.200 borgere omfattet

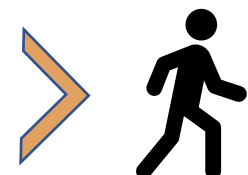


AARHUS-MODELLEN BESTÅR AF TRE PRIORITEREDE SPOR

Punkt 6, Bilag 2: Bilag 1 -
Afrapportering til udvalget
nytteindsats 2022-2023.pdf



Ordinært job/Uddannelse (selvforsørgelse)



Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Boost af IGU-indsatsen gennem ansættelse af en tværgående IGU-konsulent samt oprettelse af central arbejdsgiverløn pulje



Jobpakkeforløb med fast ugentligt timekrav

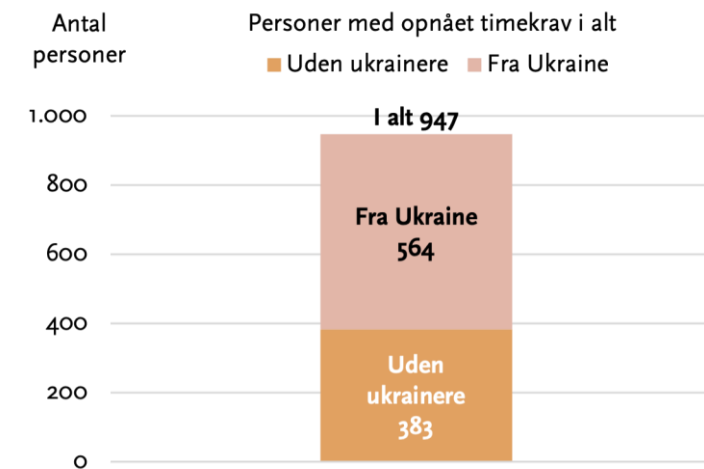
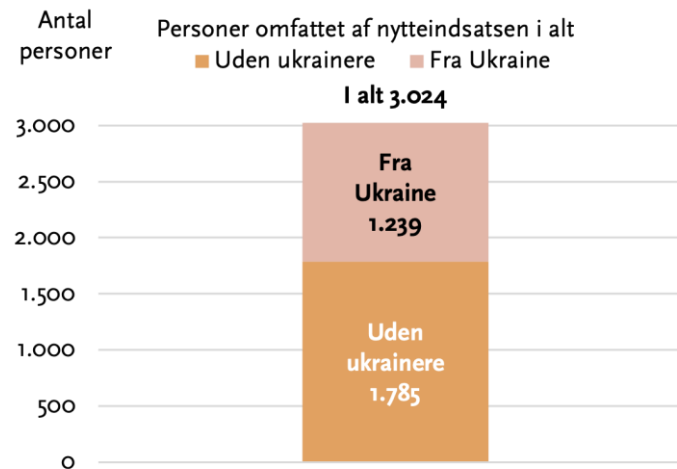
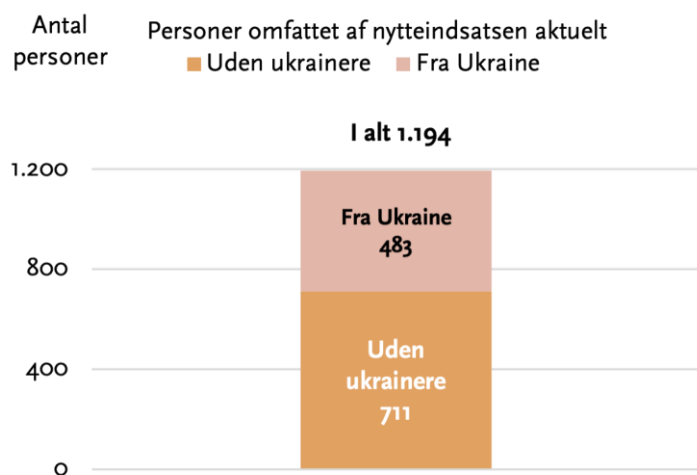




RESULTATER



RESULTATER FOR NYTTEINDSATSEN



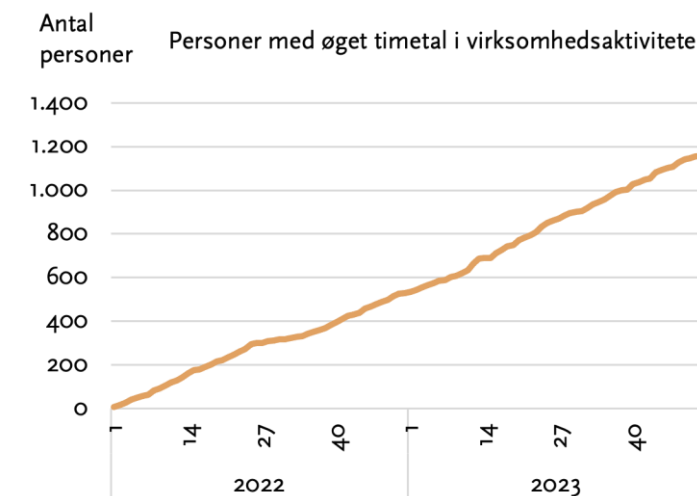
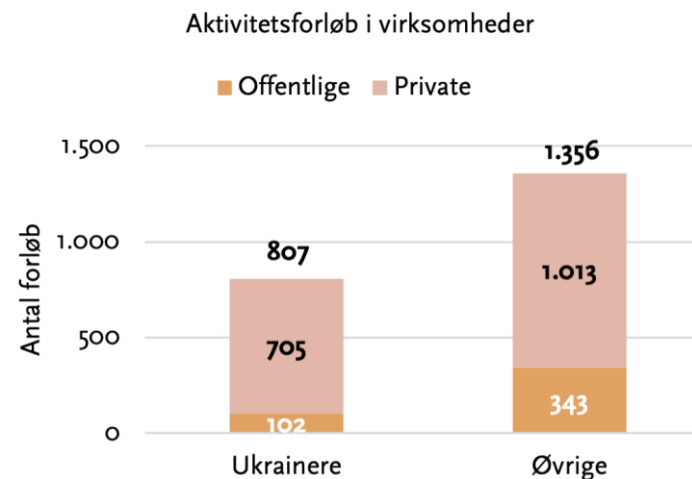
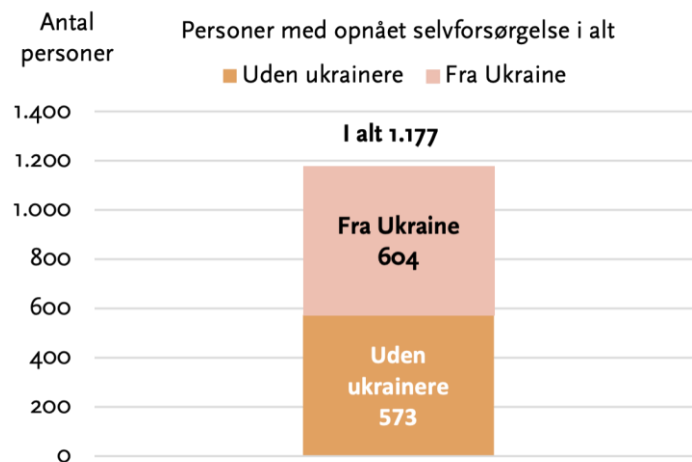
GODE RESULTATER – INDSATSEN ER GÅET GODT

I alt har **3.024** personer været omfattet af nytteindsatsen og aktuelt er **1.194** personer omfattet.

947 personer har opnået timekrav – 383 uden ukrainere.



RESULTATER FOR NYTTEINDSATSEN



GODE RESULTATER – INDSATSEN ER GÅET GODT

I alt er **1.177** i selvforsørgelse – heraf ca. 1.100 i job - langt **størstedelen i ordinært job**

Der har været en generel stigning i antal timer i virksomhedsrettet indsats (ulønnet).

Langt størstedelen er kommet i job i private virksomheder - **ca. 80 pct.**





KVALITATIV UNDERSØGELSE



Status evalueringsspørgsmål 1:

I hvilken grad oplever borger at komme tættere på job/beskæftigelse i forbindelse med nytteindsats?

En borger er sygemeldt. Hendes arbejdsevne samt særlige udfordringer ift. beskæftigelse skal afklares.

En borger var i 37 timers nytteindsats med praktik og sprogundervisning. Borger blev sygemeldt og er desværre afgået ved døden

En borger er vurderet ikke uddannelsesparat. Afklaring ift. job på FGU. Borger ønsker fortsat uddannelse.

En borger har været i praktik i kantine og børnehave og har været i sprogskole. Ønsker praktik i børnehave efter endt barsel.

En borger er i beskæftigelse og selvforsørgende i ordinært job. Dertil kommer frivilligt arbejde i lokalområde.

En borger er afklaret til flexjob. Arbejder i få timer under tilpassede rammer iht. Borgers ressourcer og behov.



"Jeg vil gerne arbejde, jeg gider ikke mere kommune... jeg bliver træt – jeg smider kommunen ud - jeg vil have min frihed ved at arbejde".

Kvinde fra Mellemøsten, mor til syv børn.

"Jeg låner mange bøger på Dokk1 og har lært dansk og matematik her, så jeg kan gå videre til 9. klasse. Jeg vil først være god til dansk, og så vil jeg gerne have et arbejde".

Kvinde fra Mellemøsten, mor til to børn.



"Jeg har været i praktik flere steder. De ville ikke ansætte mig så jeg snakkede med min sagsbehandler – vi har et godt samarbejde. Jeg ringede og sagde, at jeg ville have et arbejde, og så fandt han noget til mig".

Kvinde fra Mellemøsten, mor til syv børn.



Status evalueringsspørgsmål 2:

I hvilken grad har nytteindsats afsmittende virkning på familie/børn/det private netværk og borgers håndtering af hverdagen?

En borger giver udtryk for, at ordinært job styrker hendes moder rolle og oplevelse af at være en god rollemodel for sine børn.

En borger havde i forvejen stabilt privat netværk, tætte familierelationer. Indsatsen har ikke haft større betydning. Intet socialt samvær med kollegaer.

En borger er alene med flere børn og er aktivt engageret i deres fritidsaktiviteter.

En borger trives godt og ser frem til praktik efter endt barsel. Har opnået større forståelse for samfundsmæssige krav og muligheder.

En borger har opnået større forståelse for sine anbragte børns situation og realistiske forventninger til moder rolle. Bedre kompetencer ift. sociale spilleregler og samarbejde.

"Mine børn er glade... de oplever, de har en stærk mor - jeg står op kl. 5 og drikker kaffe, tager bussen og kommer hjem kl. tre".

Kvinde fra Mellemøsten, mor til syv børn.



"Når man har familie og børn skal man være god rollemodel – mit mål er, at de lever et godt liv. Jeg snakker med mine børn om, hvad de skal være, når de vokser op".

Mand fra Mellemøsten, far til tre børn.



Status evalueringsspørgsmål 3:

I hvilken grad påvirker nytteindsats borgers livskvalitet?

En borger har fået større netværk, større tillid til verden og lært at bruge fx DOKK1 samt at finde ro ved gåture i naturen. Bedre sociale kompetencer.

En borger er aktuelt på barsel og har fået en stabil og rolig hverdag, som påvirker hendes liv med kronisk sygdom positivt. Optimistisk ift. fremtiden.

En borger er blevet selvforsørgende og trives med ikke at være afhængig af offentlig forsørgelse og det offentlige system.

En borger har svært ved at imødekomme timekravet som aktiveringsparat. Hun vil gerne arbejde på deltid. Hun er pt. sygemeldt.

En borger er blevet afklaret til flexjob og trives i jobbet. Trives med sit job, der er tilpasset hans kroniske sygdom. Er udfordret af at bo på 3. sal.



"Jeg elsker at arbejde, men jeg kan ikke så meget nu (pga. kronisk sygdom), så jeg er heldig, at ejer af firmaet er hjælpsom og min jobkonsulent – de hjælper mig til at komme ud på arbejdsmarkedet"

Mand fra Mellemøsten

"Når man har en familie her, er der nogen, der venter på én, når man kommer hjem. Jeg har vænnet mig til at bo alene og venter på, at børnene kommer tilbage.... Jeg er glad for den hjælp, jeg får på stedet her og af min jobkonsulent ... Jeg tror på, at det bliver godt".

Kvinde fra Mellemøsten, mor til to børn



"Det er det bedste at lave noget Jeg gider ikke sidde hjemme, drikke kaffe og spise hele dagen og snakke telefon ... det er ikke så godt og ikke godt for børnene at se. Det er bedre, at de ser, at jeg er ude og arbejder."

Kvinde fra Mellemøsten, mor til syv børn

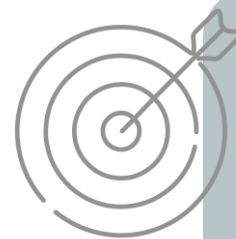


GENERELLE ERFARINGER PÅ TVÆRS AF MÅLGRUPPEN

Punkt 6, Bilag 2: Bilag 1 -
Afrapportering til udvalget
Nytteindsats 2022-2023.pdf



- Borgerne har gennem nytteindsatsforløb fået større kendskab til det danske samfund og arbejdsmarkedet, bedre danskundskaber, større netværk og bedre livskvalitet, samt trivsel.



- Evalueringen peger på, at en målrettet indsats med fokus på en særlig målgruppe styrker muligheden for hurtigere at afklare borgernes arbejdsevne og ressourcer, og at en målrettet indsats hjælper nogle borgere nærmere eller i beskæftigelse via de individuelt tilrettelagte jobpakkeforløb.



- Flere borgere har sundheds- og helbredsmæssige udfordringer. Sammen med dansksproglige udfordringer begrænser det deres muligheder for beskæftigelse og bevirker, at de har svært ved at opfylde timekravet i nytteindsatsen hhv. 25 timer (for aktiveringsparate) eller 37 timer (jobparate).



- Nytteindsatsen har bevirket en hurtigere afklaring af borgere, der pga. svære helbredsmæssige og psykosociale udfordringer ikke har ressourcer til ordinær fuldtidsbeskæftigelse, og har hjulpet dem videre i fleksjob eller førtidspension.



- Borgere, der er i afklaring til job eller uddannelse, giver udtryk for at være økonomisk pressede.





Drøm om uddannelse – ønske om rollemodel for sine børn

- Sanai i begyndelsen af 20'erne og familiesammenført fra Irak. Hun har kort skolegang og ingen erhvervserfaring fra hjemlandet. Hun er fraskilt, har ingen familie og kun et begrænset netværk i Danmark. Sanai er psykisk sårbar og i medicinsk behandling. Hun har tre små børn, der er anbragt udenfor hjemmet. Hun håber at få dem hjem.
- Sanai er vurderet aktivitetsparat, hun har deltaget flere gange i job- og uddannelsesforberedende tilbud, i op til 25 timer ugentlig
- I nytteindsatsforløbet har Sanai styrket sine sociale kompetencer, og etableret gode relationer til andre unge i sit afklaringstilbud. Hun har opnået større forståelse for sine børns situation samt realistiske forventninger til sin morrolle. I ft. sociale spilleregler og til samarbejdet med det offentlige system og børnenes plejeforældre har hun ligeledes opnået gode kompetencer.
- Derudover har Sanai opnået så gode mundtlige danskkundskaber, at hun nu kan begå sig uden tolk. Hun bruger en stor del af sin fritid på at finde og læse bøger på DOKK1 og finder ro i gåture i byen og i skove
- Sanai har en stram økonomi grundet høj husleje og medicinudgifter.

I dag

Jobcentret har sammen med Sanai afsøgt muligheder for hhv. arbejdspraktik eller FGU. Sanai har valgt et jobafklarende forløb på FGU. Hun drømmer fortsat om at være en god rollemodel for sine børn ved at kunne tage en uddannelse – gerne som tandlæge.



Flexjob, et liv med kronisk sygdom, håb og drømme for børnene

- Khalil er i 40'erne og kom til Danmark som syrisk flygtning med sin kone og to børn. Familien bor i en lejlighed i det vestlige Aarhus. Khalil har en videregående uddannelse fra hjemlandet og har taget HF eksamen i Danmark.
- I evalueringsperioden for nytteindsatsen har Khalil været i praktik og i afklaring til flexjob, da han mistede arbejdsevne i forbindelse med sygdom. Han vil gerne arbejde med sit fag, men er begrænset af sin sygdom. Khalil har et godt og stabilt netværk i Danmark med tætte familierelationer. Han bruger megen tid med sine børn. Hans kone er i ordinært arbejde.
- Khalil har mange ønsker og drømme for sine børn. Han motiverer og hjælper dem med lektier og er engageret og støttende omkring deres fritidsaktiviteter.
- Han ønsker at finde en anden bolig, da hans sygdom gør det svært at gå på trapper til 3. sal. En stram økonomi gør det dog svært at flytte.

I dag

I midten af nytteindsatsperioden indstillede jobcentret Khalil til flexjob. Han arbejder nu med forefaldende praktisk arbejde 4,5 timer om ugen.

Det er lykkedes at forme rammer og indhold for jobbet, så det passer til borgers ressourcer og arbejdsgivers behov. En af hans opgaver i firmaet er tolkeopgaver.



CASES



I afklaring til førtidspension

- Marat var en midaldrende mand. Han kom til Danmark fra Libanon som familiesammenført. Han boede med sin kone og sine fire børn og havde et godt netværk af svigerfamilie og naboer.
- Marat arbejdede i en større virksomhed med forefaldende arbejde. I forbindelse med nedskæringer blev han fyret fra sit fuldtidsjob.
- Marat kom i nytteindsats med 37 timer i en kombination af praktik og sprogskole.
- Han gennemgik en svær skilsmisse under nytteindsatsen, flyttede og mistede sit netværk, hvilket førte til social deroute og sygemelding.
- Marat blev syg og indlagt på hospitalet, og afgik desværre senere ved døden.
- Jobcentret har løbende fulgt op på Marat under sygemelding. Marat blev overflyttet fra jobparat til aktivitetsparat. Under hans sygemelding og indlæggelse var der til sidst i forløbet fokus på at iværksætte afklaring i mhp. førtidspension.



I ordinært job på fuld tid - aktiv i frivilligt arbejde

- Safira er en midaldrende kvinde fra Mellemøsten, der har været alene med syv børn. Alle er nu voksne på nær én datter, som er på efterskole. De andre børn er hhv. i uddannelse og i job.
- Safira har ingen uddannelse eller erhvervserfaring fra hjemlandet. Hun taler og forstår dansk, har et stort netværk og er engageret i frivilligt arbejde.
- I evalueringsperioden har Safira været i nytteindsats i en praktik som køkkenmedarbejder, delt mellem to arbejdspladser med lang transport mellem hjem og arbejde.
- Hun har tidligere været i praktik som sosu-medhjælper, men havde vanskeligt ved at skrive og læse på ipad, som er et nødvendigt arbejdsredskab indenfor omsorgsarbejde.

I dag

Safira er nu i ordinært job på fuld tid indenfor sundheds- og omsorgsområdet som køkkenmedarbejder i nærheden af sit hjem, og er stadig engageret i frivilligt arbejde.

Der var løbende og ofte kontakt mellem Safira og jobcentret under opstart af nytteindsats og efterfølgende under ansættelsen i ordinært job. Hendes sag er nu afsluttet i jobcentret.



CASES



Begrænset arbejdsevne grundet kronisk sygdom og på barsel

- Amina er en kvinde midt i 30'erne. Hun er gift og har tre skolesøgende børn. Hun kommer fra Syrien. Hun har kort skolegang, men ingen uddannelse eller erhvervserfaring fra hjemlandet.
- Hun taler kun lidt dansk, og har udover sin mand, børnene og en tæt familierelation, et meget begrænset netværk.
- Amina har en kronisk sygdom, som i hendes barne- og ungdomsår begrænsede skolegang og hendes sociale liv i hjemlandet.
- Amina er medicineret men sygdommen begrænser hendes arbejdsevne.
- Den nytteindsats Amina har deltaget i, bestod af praktik med rengøring kombineret med danskundervisning på sprogskole.
- Hun blev sygemeldt de sidste måneder af sin graviditet.

I dag

Amina er nu på barsel. Efter endt barsel følger jobcentret op.

Planen er, at hun skal i praktik som en del af nytteindsats. Hun vil gerne arbejde i en daginstitution.



Sygemelding og i afklaring til nytteindsats/job

- Asha er en kvinde i 40'erne. Hun kommer fra Mellemøsten og er alene med seks børn. Asha kom til Danmark med sin familie som 11 årig.
- Hun har ikke tæt familie i Danmark, men et stort netværk af venner, og er aktiv i det lokale forældrenetværk.
- Asha er ordblind og har kun en kort skolegang.
- Hun har i dag kørekort og bil og kører selv sine børn til fritidsaktiviteter.
- Asha har haft en del ordinære jobs og praktikker, men blev ledig pga. en skade og efterfølgende sygemeldt. Hun kom derefter i nytteindsats.
- Asha har været i afklaringsforløb til job. Dette er stoppet pga. sygdom og fravær.

I dag

Jobcentret er sammen med Asha i gang med afklaring ift. arbejdsevne og særlige udfordringer ift. beskæftigelse. Hun vil gerne arbejde på deltid.



DEN VIDERE PROCES - HVAD SÅ NU?

- I forlængelse af de gode erfaringer fra Aarhus-model for nytteindsats, har Byrådet ved budget 2024 valgt at fortsætte indsatsen som en investeringsmodel. Indsatsen er således fra 1. januar 2024 overgået fra projekt til drift.
- Med Regeringens aftale af 13. oktober 2023 om at indføre en 37 timers arbejdspligt i et kommende lovforslag, vil der blive kigget på indsatsen. Vi kender endnu ikke det konkrete indhold af et kommende lovforslag, men håber at kunne bygge videre på arbejdet og de gode erfaringer/resultater med Aarhus-modellen for nytteindsats.
- Aftalen kommer samtidigt med to øvrige aftaler på kontanthjælpsområdet ("Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" og "Aftale om nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst"). Begge aftaler får betydning for målgruppen for arbejdspligten. Målgruppen for aftalen om arbejdspligt er de borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet.
- Lovens ikrafttrædelse og implementering i flere faser*
 - Det fremgår af aftalen, at arbejdspligten træder i kraft fra 1. januar 2025, men at implementering sker i to faser:
 1. Den 1. januar 2025 omfattes borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse
 2. Den 1. juli 2025 omfattes de borgere, som overgår fra kontanthjælp til en lavere ydelse
- Ifølge Ministeriet vil der køre en proces henover 2024, hvor et lovforslag fremsættes i høring og kommunerne inddrages. Et egentligt lovforslag forventes dog først fremsat i forbindelse med Folketingets åbning i oktober.
- Den konkrete implementering i Aarhus Kommune, kan tilrettelægges endeligt, når et lovforslag er fremsat, men vil i videst muligt omfang ske under hensyntagen til den virkningsfulde indsats, som allerede er igangsat i Aarhus.



**Punkt 7: Ny beliggenhed til og udvidelse af
Levefællesskabet (5 min)**



Indstilling

19/03/2024 – 5 minutter.

Ny beliggenhed til og udvidelse af Levefællesskabet Åbent

INDSTILLING

Det indstilles,

- 1) at rådmanden tager orientering om flytteproces, den påtænkte udvidelse og samarbejdet med Gadeliv om opgaven til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Levefællesskabet består socialt udsatte borgere, der har bygget egne boliger. Fællesskabet er flyttet fra den tidligere adresse på Amtssygehuset til en landejendom på Segaltvej 505 ved Skødstrup. Beboerne fraflyttede Amtssygehuset ultimo februar og har oplevet flytteprocessen som hård og udfordrende, men de er nu ved at falde godt til i de nye omgivelser.

Der er indledt samarbejde med Foreningen for Gadeliv om daglig socialpædagogisk støtte til beboerne og der er lavet forarbejder til etablering af yderligere huse og boliger i stuehuset. Vi afventer fortsat endelig opgørelse af de samlede udgifter, men anslår et beløb under kr. 700.000, som afholdes af Job, Udsatte og Socialpsykiatri.

Der har været gennemført naboorientering om flytningen uden bemærkninger. Levefællesskabet bidrager til, at flere hjemløse borgere kommer i egen bolig.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

-

ØKONOMI

Flytteprocessen har indbefattet byggemodning af jorden omkring Segaltvej 505, hvor der er gjort klar til borgernes huse, herunder trukket kloak og el.

Fraflytningen af Amtssygehuset og aflevering af grunden til MTM er som opgave løftet i samarbejde mellem entreprenør, bostøtter, Gadeliv og borgerne selv.

Vi afventer fortsat endelig opgørelse af de samlede udgifter, men anslår et beløb under kr. 700.000, som finansieres af Job, Udsatte og Socialpsykiatri.

KOMMUNIKATION

-

VIDERE PROCES

Driften er forankret i Job, Udsatte og Socialpsykiatri og varetages af Foreningen for Gadeliv. Gadeliv er sammen med Housing First-enheden tovholder på at finde nye beboere til de ledige boliger og varetager kontakten til beboerne, herunder udarbejdelse af ordensreglement, understøtte beskæftigelse og forestå mindre vedligehold.

Når beboerne er kommet på plads i egne boliger, afholdes et møde, hvor de gode og dårlige erfaringer kan udveksles.

KOORDINERET MED

Job, Udsatte og Socialpsykiatri.

By & Bolig, MØB

Foreningen for Gadeliv

BYG, tidligere MØB.

BILAG

-

By & Bolig, MØB

11-03-2024

Sagsbehandler: Mads Gædda Rasmussen

Tlf.: 87 13 41 37

E-post: madga@aarhus.dk

Punkt 8: Orientering fra magistraten (5 min)

Punkt 9: Orientering fra udvalget (5 min)

Hvis sagerne 3 og/eller 4 bliver henvist til behandling i udvalget benyttes den overskydende tid (10 min.), ligesom tiden til de øvrige dagsordenpunkter indskrænkes.



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

13. marts 2024
Side 1 af 5

Mødedato: 3. april 2024
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 13. marts 2024
3. Evt. Byrådshenvist sag: Afrapportering om serviceeftersyn 2023
4. Evt. Byrådshenvist sag: Udtalelse om konkret sag om tabt arbejdsfortjeneste
5. Status på Nyttejob-indsatsen
6. Omstilling til Housing First – Status
7. Orienteringspunkter
8. Skriftlige orienteringer
9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
10. Kommende møder
11. Evt.

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2024-024365
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

2. Referat fra udvalgets møde den 13. marts 2024

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)



Bilag:

- Referat fra mødet den 13. marts 2024

13. marts 2024

Side 2 af 5

3. Evt. byrådshenvist sag: Afrapportering om serviceeftersyn 2023

Baggrund/formål: Byrådet kan på sit møde den 20. marts 2024 henvise sagen til yderligere behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse hvorefter der skal konkluderes på sagen

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.20 – 18.20 (0 min.)

Bilag:

4. Evt. byrådshenvist sag: Udtalelse om konkret sag om tabt arbejdsfortjeneste

Baggrund/formål: Byrådet kan på sit møde den 20. marts 2024 henvise sagen til yderligere behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse hvorefter der skal konkluderes på sagen

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.20 – 18.20 (0 min.)

Bilag:

5. Status på nyttejob-indsatsen

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om en status på Aarhus-model for nytteindsats 2022-2023.

Centerchef Mette Skou Seiersen deltager under punktet.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Jeanette Hoppe



Tid: 18.20 – 18.50 (30 min.)

13. marts 2024
Side 3 af 5

Bilag:

- Forklæde

6. Omstilling til Housing First – Status

Baggrund/formål: På mødet vil udvalget blive orienteret om de hidtidige erfaringer med Housing First i Aarhus Kommune med fokus på etableringen af Housing First enheden og omstillingen til egen bolig.

Driftschef Henriette Halgaard Rasmussen og Centerchef Jakob May deltager under punktet.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 18.50 – 19.20 (30 min.)

Bilag:

- Forklæde

7. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Evt. orientering.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Jeanette Hoppe / Lotte Henriksen

Tid: 19.20 – 19.25 (5 min.)

8. Skriftlige orienteringer

A) Opfølgning på udvalgs mødet den 13. marts 2024

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er opfølgende noter fra det foregående udvalgsmøde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.



Bilag:

13. marts 2024
Side 4 af 5

B) Orienteringer til udvalget siden seneste møde

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er orienteringer, som er fremsendt per mail til udvalget siden seneste møde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.25–19.27 (2 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

10. Kommende møder

Baggrund/formål: Under dette punkt har udvalgsmedlemmerne mulighed for at komme med ønsker til dagsordenpunkter til de næstkommende udvalgs møder.

Eventuelle ønsker tages med i den videre planlægning, hvor der bl.a. også skal tages højde for eventuelle byrådshenviste sager.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.27 – 19.30 (3 min.)

Bilag:



- Oversigt over foreslåede temaer til kommende udvalgsmøder

13. marts 2024
Side 5 af 5

11. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.30 – 19.35 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 10: Bordsrunde (5 min)

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

Godkendt.

Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om småbørnsområdet og anbringelser (20 min)

Driftschef Ruth Lehm deltog.

Rådmanden godkendte indhold og proces for det videre arbejde med småbørnsområdet i MSB med følgende bemærkninger:

- Ift. hjemliggørelse er der brug for skarp faglig stillingtagen til, hvornår og hvordan hjemliggørelse giver mening, fx gennem møbelindkøb. **BFF følger op.**
- Der skal arbejdes videre med at afdække mulighederne for fondssamarbejder, herunder kortlægning af relevante aktører, plan for dialog med fonde og udarbejdelse af materialer og beskrivelser. **FAS følger op.**
- Der er stort potentiale ift. tidlig indsats og opsporing. Ift. samarbejdet med MBU skal der følge op på om Børn- og Ungealliancen stadig eksisterer. **FAS følger op.**
- Der skal udarbejdes en model for, hvordan der kan bygges videre på/etableres samarbejde med MBU om særligt den tidlige indsats. **FAS følger op.**
- Vi skal være nysgerrige på de norske erfaringer ift. prænatale indsatser for gravide kvinder med misbrug. Rådmanden skal modtage et notat om erfaringerne fra Norge. **FAS følger op.**
- Rådmanden ønsker et samlet overblik over den videre proces. **OL følger op.**
- Rådmanden ønsker at der arrangeres dialoger med relevante medarbejder, plejefamilier etc. **OL følger op.**

Punkt 4: Udviklingsspor for psykiatriområdet (15 min)

Rådmanden efterlyste en proces, der kan lede frem til 3-5 bud på, hvad de største udfordringer er, når aarhusianere rammes af psykisk sygdom. Denne proces skal give mulighed for at rådmanden kan indgå i dialoger, temadrøftelser, besøg og lign. **OL følger op – og inddrager FAS.**

Samtidig ønskes en kortlægning af, hvilke tilbud der er i dag for hhv børn og unge (under 18 år) og voksne (over 18 år), delt på let, mellem og svær psykisk sygdom, samt hvilke tilbud der mangler. **FAS følger op.**

Sideløbende med dette skal forvaltningen arbejde videre med planlagte driftsindsatser, fx i regi af 10-årsplan for psykiatri, etablering af dobbeltdiagnosetilbud og sikring af kapacitet og flow.

Punkt 5: Status på MSB's ukraineindsatser uge 11 2024 (10 min)

Centerchef Bine Jenshøj deltog under punktet.

Rådmanden tog orienteringen til efterretning.

Centerchefen redegjorde for den nyeste udvikling, herunder det forhold, at Aarhus har modtaget mange ukrainske borgere i den seneste periode, samt de aktuelle udfordringer ift. job og bolig, der opleves når ukrainere konsekvensfrit kan rejse ind og ud af Danmark.

Punkt 6: Afrapportering af Aarhus model for nytteindsats (20 min)

Centerchef Mette Skou Seiersen deltog under punktet.

Rådmanden godkendte afrapporteringen mhp. en orientering til social- og beskæftigelsesudvalget.

Punkt 7: Ny beliggenhed til og udvidelse af Levefællesskabet (5 min)

Rådmanden tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Orientering fra magistraten (5 min)

Den økonomiske situation i MBU blev vendt.

Punkt 9: Orientering fra udvalget (5 min)

Den aktuelle dagsorden blev gennemgået.

Punkt 10: Bordrunde (5 min)

Punktet udgik af tidshensyn.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer